

54^{ème} CONGRÈS DE LA SELF

www.ergonomie-self.org | self2019@ergonomie-self.org

TOURS 2019

25 - 27 septembre

UNIVERSITÉ DE L'ERGONOMIE

COMMENT CONTRIBUER À UN AUTRE MONDE ?

PRESENTATION DES PROJETS ET DES ATELIERS PAR AXE

1

TRAVAIL ET EMPLOI

2

ÉCONOMIE(S) ET
PERFORMANCE

3

L'HOMME ET
SES OUTILS

4

LA QUESTION
DE L'ACTIVITÉ

5

SANTÉ ET RISQUES
PROFESSIONNELS

6

FORMATION ET
RECHERCHE EN
ERGONOMIE

7

STRUCTURATION
PROFESSIONNELLE

SOMMAIRE

AXE 1 – TRAVAIL ET EMPLOI.....	5
MERCREDI 25 SEPTEMBRE 2019	5
9H30 – PLACE DU DEBAT.....	5
P 263 - Observatoire du Maintien Dans l’Emploi (OMDE) en région Centre-Val de Loire : Contributions de l’ergonomie	5
14H30 – LIEU EXTERIEUR.....	5
P 264 -Atelier AT01 - La « main à la terre » : inclusion professionnelle de populations migrantes.....	5
AXE 2 – ECONOMIE(S) ET PERFORMANCE	6
MERCREDI 25 SEPTEMBRE 2019	6
11H30 – SALLE DE L’INNOVATION (ACTE 1).....	6
14h30 – SALLE DE L’INNOVATION (ACTE 2)	6
P 146 - Pour un modèle de management de la coopération par les ressources au service de l’intervention en ergonomie - Acte 1 et Acte 2	6
14H30 – PLACE DU DEBAT (ACTE 1)	6
P 205 - L’ergonomie au prisme du développement durable : valeurs, éthique et enjeux pour la formation et la pratique.....	6
14H30 – SALLE DES HUMANISTES	7
P 207 - Atelier sur « L’ergonome, un acteur de la performance du Service Public »	7
16H45 – SALLE DE L’INNOVATION.....	7
P 192 - Les Scop, une innovation organisationnelle et managériale	7
JEUDI 26 SEPTEMBRE 2019	8
9H00 – PLACE DU DEBAT (ACTE 2)	8
P 205 - L’ergonomie au prisme du développement durable : valeurs, éthique et enjeux pour la formation et la pratique.....	8
9H00 – SALLE DES HUMANISTES	9
P 199 - Flexibilisation (temps, espaces, organisation du travail, emploi) et impacts sur les ressources, la santé et la performance. Quels enjeux pour l’ergonomie ?.....	9
14H30 – SALLE DE L’INNOVATION.....	9
P 209 - Travail, Activité et Politique, en passant par l’Économique	9
16H30 – SALLE DE L’INNOVATION.....	9
P 267 - Entre poste de travail et chaîne de valeur : à quel niveau de compréhension se placer pour prévenir les TMS ? Le cas des abattoirs	9
AXE 3 – L’HOMME ET SES OUTILS	10
MERCREDI 25 SEPTEMBRE 2019	10
14H30 – SALLE DES PERSPECTIVES.....	10

P 139 - Positionnements d'ergonomes face à l'"usine du futur"	10
16H45 – SALLE DES PERSPECTIVES.....	10
P 188 - Atelier AT02 - Atelier exploratoire : les démarches participatives, quels outils pour l'ergonome ?.....	10
JEUDI 26 SEPTEMBRE 2019	11
9H00 – SALLE DES PERSPECTIVES.....	11
P 195 - Formes d'implications de l'ergonome à la croisée des mondes	11
10H30 – EXTERIEUR.....	11
P 206 - Atelier AT03 – Visite et témoignage d'une réalisation sur site industriel : Le cobot, outil de performance globale.....	11
16H45 – SALLE DES PERSPECTIVES.....	11
P 182 - Le rôle de l'ergonome dans le développement d'Objets Intermédiaires.....	11
AXE 4 – LA QUESTION DE L'ACTIVITE.....	12
MERCREDI 25 SEPTEMBRE 2019	12
11H15 – EN EXTERIEUR	12
P 210 - Atelier AT06 - Visite industrielle : Laboratoire éphémère sur l'analyse de l'activité	12
16H30 – SALLE DES UTOPIES	12
P 112 - Atelier AT04 - Étonnants Travailleurs : voyage au cœur de l'activité des ergonomes.....	12
16H30 – PLACE DES DEBATS.....	13
P 189 - Atelier d'Échange et de Recherche sur l'OBservation de l'Activité en Ergonomie - Acte 1 Organisateur : Irène GAILLARD, Vincent BOCCARA, Catherine DELGOULET, Valérie ZARA-MEYLAN, Béatrice BARTHE	13
JeuDi 26 SEPTEMBRE 2019	13
14H30 – PLACE DU DEBAT.....	13
P 210 - Atelier AT06 - Visite industrielle : Laboratoire éphémère sur l'analyse de l'activité	13
16H30 – SALLE DES UTOPIES.....	14
P 200- Analyser l'activité des managers : quels outils, quelles méthodes, quelles démarches, etc. ?	14
16H30 – SALLE DES METAMORPHOSES	14
P 184 - Atelier AT05 - Atelier d'analyse de l'activité de simulation de l'activité	14
16H30 – PLACE DES DEBATS.....	15
P 189 - Atelier d'Échange et de Recherche sur l'OBservation de l'Activité en Ergonomie - Acte 2 Organisateur : Irène GAILLARD, Vincent BOCCARA, Catherine DELGOULET, Valérie ZARA-MEYLAN, Béatrice BARTHE	15
AXE 5 – SANTE ET RISQUES PROFESSIONNELS	16
MERCREDI 25 SEPTEMBRE 2019	16

11H30 – SALLE DE L’IMAGINATION	16
P 191- Faut-il passer de la Santé AU Travail à la Santé DU Travail ?.....	16
14H30 – SALLE DE L’IMAGINATION	16
P 208 - Face à la question des évolutions législatives et institutionnelles de la prévention des risques professionnels, comment construire un point de vue intégrant les pratiques locales ?	16
Jeudi 26 SEPTEMBRE 2019	17
14H30 – SALLE DE L’IMAGINATION	17
P 185 - Symposium : L’ergonomie dans la gestion des risques industriels : de la prévention a posteriori à la conception des systèmes sociotechniques sûrs.....	17
AXE 6 – FORMATION ET RECHERCHE EN ERGONOMIE.....	18
MERCREDI 25 SEPTEMBRE 2019	18
14H30 – Espace de vie.....	18
P 197 - Atelier AT08 - Jeu de l'Observateur	18
16H45 – SALLE DES METAMORPHOSES	18
P 204 - Regards croisés sur les conditions de réalisation d’une thèse en ergonomie. 18	
JEUDI 26 SEPTEMBRE 2019	19
14H30 – SALLE DES METAMORPHOSES	19
P 194 - Retours d’expérience d’ergonomes-auteurs sur le processus (pas toujours simple) de publication.....	19
AXE 7 – STRUCTURATION PROFESSIONNELLE.....	20
MERCREDI 25 SEPTEMBRE 2019	20
11H30 – SALLE DES HUMANISTES	20
P 269 - Réflexions sur les apports des associations nées des formations en Ergonomie Des histoires individuelles pour un futur plus collectif ?	20
11H30 – Espace de Vie	20
16h45 – Espace de Vie.....	20
P 193 - Atelier AT10 – Ateliers d’échanges sur les pratiques (Commission JPR SELF). 20	
JEUDI 26 SEPTEMBRE 2019	21
14H30 – SALLE DES HUMANISTES	21
P 201 - Atelier AT09 - Mutations du travail, mutations du système de santé au travail : Interrogations pour la pratique des ergonomes des SSTI ?	21
16H45 – SALLE DES HUMANISTES	21
P 202 - Quelles articulations inter-pratiques pour une meilleure efficacité de nos actions ?	21
16H45 – Espace de Vie	22
P 202 - Atelier AT10 – Ateliers d’échanges sur les pratiques (Commission JPR SELF). 22	

AXE 1 – TRAVAIL ET EMPLOI

MERCREDI 25 SEPTEMBRE 2019

9H30 – PLACE DU DEBAT

P 263 - Observatoire du Maintien Dans l'Emploi (OMDE) en région Centre-Val de Loire :

Contributions de l'ergonomie

Organisateur : Vincent BIGOT

Les mutations du travail exposent le maintien dans l'emploi à de nouveaux défis. L'ergonomie, par le prisme de l'analyse de l'activité, contribue à faire émerger d'autres perspectives et une autre vision qui pourrait aboutir à « un autre monde » ...

- Comment améliorer les parcours de maintien ?
- Le parcours de maintien peut-il être pensé, lui-même, comme un projet ?
- Comment valoriser le rôle incontournable de l'employeur et du salarié ?
- Quelles marges de manœuvre ?

Le processus de maintien dans l'emploi est ici envisagé comme un processus transversal et dynamique. A ce titre, il peut s'enrichir de nouvelles pratiques et prétendre à une modernisation nécessaire.

16H30 – LIEU EXTERIEUR

P 264 -Atelier AT01 - La « main à la terre » : inclusion professionnelle de populations migrantes

Organisateur : Sandro de Gasparo

L'accueil des populations migrantes représente un défi majeur de notre époque, susceptible de prendre de l'ampleur dans les années à venir, du fait de facteurs géopolitiques et des bouleversements climatiques. L'accès à une activité professionnelle est un moyen essentiel d'intégration, à la fois sur le plan des conditions de vie des migrants et pour la cohésion sociale. L'ergonomie peut-elle contribuer à favoriser l'insertion professionnelle des migrants ? Pour repérer les leviers permettant de penser et d'organiser des dispositifs de professionnalisation et d'insertion par le travail, nous proposons un atelier participatif basé sur une expérience de formation d'un groupe de demandeurs d'asile qui s'est déroulée en 2018 en Ile-de-France, porté par un groupement d'associations autour des métiers de la construction en terre. Une expérience riche d'enseignements, qui a su s'appuyer sur plusieurs ressources : celles dont étaient porteurs les stagiaires, celles liées aux caractéristiques de la matière, celles liées aux principes d'organisation mises en œuvre par les formatrices. La formation a abouti à un examen qualifiant pour l'ensemble du groupe.

L'atelier comprendra deux temps, sur une demi-journée. Un premier temps de présentation et de discussion de cette expérience avec les animatrices de la formation et deux anciens stagiaires. La réflexion portera sur les conditions d'accès à un emploi par les ressources de l'activité (compétences techniques, coopération, reconnaissance et estime de soi, engagement et utilité du travail réalisé...). Un deuxième temps d'atelier pratique, pour mettre la « main à la pâte », où sera réalisé un petit chantier de pose d'enduits en terre avec un groupe de congressistes, animé par les deux anciens stagiaires formés. Une manière de ne pas s'en tenir au concept, mais faire l'expérience directe du rapport à la matière et aux techniques de fabrication, et d'une relation professionnalisée avec les deux anciens stagiaires en situation de moniteurs de chantier.

AXE 2 – ECONOMIE(S) ET PERFORMANCE

MERCREDI 25 SEPTEMBRE 2019

11H30 – SALLE DE L'INNOVATION (ACTE 1)

14h30 – SALLE DE L'INNOVATION (ACTE 2)

P 146 - Pour un modèle de management de la coopération par les ressources au service de l'intervention en ergonomie - Acte 1 et Acte 2

Organisateurs : Didier BONNIN, Alexandre MORAIS, François HUBAULT, Julien FALGAYRAT

L'objet de cet atelier est d'entamer, au travers de 2 sessions, la construction d'un modèle de management basé sur la coopération (MBC), en phase avec le modèle économique de l'Économie de la Fonctionnalité et de la Coopération. Ce modèle met l'engagement au travail au cœur de la création de valeur. Il considère le développement des ressources immatérielles (compétences, confiance, santé, pertinence) comme ressource centrale des coopérations nécessaires à la production intégrée de biens et de services, en phase à la fois avec les besoins des bénéficiaires et avec les critères du développement durable.

14H30 – PLACE DU DEBAT (ACTE 1)

P 205 - L'ergonomie au prisme du développement durable : valeurs, éthique et enjeux pour la formation et la pratique

Organisateurs : Gaëtan BOURMAUD, Valérie ZARA-MEYLAN, Leila BOUDRA, Chloé LE BAIL, Brice KOVACS, Adeline MASSON, Sophie CAPO, Xavier RETAUX

Les enjeux de développement durable sont désormais incontournables dans les projets industriels et serviciels. Ce prisme renforce une certaine légitimité pour l'ergonome à considérer largement les impacts de son intervention sur le monde qu'il contribue à construire. Ce sont simultanément des interrogations sur l'éthique et les valeurs et sur la formation et la pratique que nous souhaitons mettre en débat. Par exemple, en quoi s'agit-il de contribuer au développement et en quoi serait-il plus durable ou plus soutenable ? Quelle éthique dans nos interventions sur le travail de l'accompagnement des parcours professionnels ? Quelle éthique environnementale dans certains domaines d'activité ? Quelles valeurs repères pour penser notre rapport au vivant lorsqu'il devient l'objet du travail productif ? Et puis au fond, quels sont les effets de nos interventions pour le travail, pour les individus, pour l'entreprise et aussi plus largement pour la société ? La contribution attendue de l'ergonome peut se trouver en décalage avec l'éthique professionnelle, mais aussi citoyenne, voire personnelle qu'il souhaite tenir. Tout au contraire, l'orientation du projet peut aussi éveiller et permettre des engagements nouveaux ou enrichir des valeurs déjà portées. L'approche par le développement durable amène des questionnements de la part de l'intervenant-ergonome sur les valeurs que portent le projet et ses approches, mais aussi sur celles que véhiculent les analyses qu'il produit. Alors, dans les enseignements, vers quels points d'attention inciter les étudiants à développer leur acuité ? Quelles connaissances voire quelles valeurs transmettre ?

Dans l'objectif d'échanger et de croiser nos expériences sur ce sujet, nous vous invitons à des échanges-débats en deux étapes :

- Table ronde #1 : "L'ergonomie au prisme du développement durable : valeurs et éthique".
Éléments de cadrage et témoignages croisés sur les questions de conflit ou soutien des

valeurs et de possibilité de construire et tenir une éthique dans nos démarches.

- Table ronde #2 : “L'ergonomie au prisme du développement durable : enjeux pour la formation et pour la pratique”. Discussion sur les implications en matière de formation pour un meilleur outillage des jeunes ergonomes et des moins jeunes, relativement aux enjeux de critères, de valeurs et d'éthique.

Les fruits de nos échanges seront repris pour une synthèse assurée par Marianne Lacombez, lors d'un troisième rendez-vous en fin de congrès.

14H30 – SALLE DES HUMANISTES

P 207 - Atelier sur « L'ergonome, un acteur de la performance du Service Public »

Organisateurs : Amandine MICHEL-ROUXEL, Anne GRUNSTEIN

Les questions de performance sociale, économique et environnementale sont au cœur des politiques publiques : inclusion, culture, sécurité, transition écologique... pour améliorer la qualité de vie des citoyens et prendre en compte le contexte d'endettement et de réduction des moyens que rencontre de collectivités locales. Sous une forme ludique et conviviale, cet atelier vous propose de :

- Montrer les enjeux et l'intérêt de travailler sur les questions performance dans le Service Public en tant qu'ergonome.
- Partager les difficultés rencontrées et les stratégies développées par l'ergonome pour travailler sur ces questions de performance
- Réfléchir à des pistes de valorisation de ces interventions pour contribuer à leur développement et participer à la construction du monde de demain

16H45 – SALLE DE L'INNOVATION

P 192 - Les Scop, une innovation organisationnelle et managériale

Organisateurs : Philippe NEGRONI, Pierre LIRET

Les Scop, sociétés coopératives et participatives, sont une forme d'entreprise permettant aux salariés de prendre collectivement leur destin en main en créant leur outil de travail partagé sous forme coopérative. Il existe plus de 2 300 Scop en France, présentes dans tous les métiers. 80% d'entre elles comptent moins de 20 salariés. Certaines comptent plusieurs milliers de salariés. La double qualité salarié / associé et la finalité non patrimoniale induisent un rapport au travail différent des autres entreprises. La table ronde permettra de présenter le modèle Scop et ses spécificités à travers notamment les conclusions d'un projet réalisé en 2018 et 2019 par le réseau des Scop avec l'appui de l'ANACT pour mieux identifier les pratiques et spécificités managériales des Scop.

9H00 – PLACE DU DEBAT (ACTE 2)

P 205 - L'ergonomie au prisme du développement durable : valeurs, éthique et enjeux pour la formation et la pratique

Organisateurs : Gaëtan BOURMAUD, Valérie ZARA-MEYLAN, Leila BOUDRA, Chloé LE BAIL, Brice KOVACS, Adeline MASSON, Sophie CAPO, Xavier RETAUX

Les enjeux de développement durable sont désormais incontournables dans les projets industriels et serviciels. Ce prisme renforce une certaine légitimité pour l'ergonome à considérer largement les impacts de son intervention sur le monde qu'il contribue à construire. Ce sont simultanément des interrogations sur l'éthique et les valeurs et sur la formation et la pratique que nous souhaitons mettre en débat. Par exemple, en quoi s'agit-il de contribuer au développement et en quoi serait-il plus durable ou plus soutenable ? Quelle éthique dans nos interventions sur le travail de l'accompagnement des parcours professionnels ? Quelle éthique environnementale dans certains domaines d'activité ? Quelles valeurs repères pour penser notre rapport au vivant lorsqu'il devient l'objet du travail productif ? Et puis au fond, quels sont les effets de nos interventions pour le travail, pour les individus, pour l'entreprise et aussi plus largement pour la société ? La contribution attendue de l'ergonome peut se trouver en décalage avec l'éthique professionnelle, mais aussi citoyenne, voire personnelle qu'il souhaite tenir. Tout au contraire, l'orientation du projet peut aussi éveiller et permettre des engagements nouveaux ou enrichir des valeurs déjà portées. L'approche par le développement durable amène des questionnements de la part de l'intervenant-ergonome sur les valeurs que portent le projet et ses approches, mais aussi sur celles que véhiculent les analyses qu'il produit. Alors, dans les enseignements, vers quels points d'attention inciter les étudiants à développer leur acuité ? Quelles connaissances voire quelles valeurs transmettre ?

Dans l'objectif d'échanger et de croiser nos expériences sur ce sujet, nous vous invitons à des échanges-débats en deux étapes :

- Table ronde #1 : "L'ergonomie au prisme du développement durable : valeurs et éthique". Éléments de cadrage et témoignages croisés sur les questions de conflit ou soutien des valeurs et de possibilité de construire et tenir une éthique dans nos démarches.
- Table ronde #2 : "L'ergonomie au prisme du développement durable : enjeux pour la formation et pour la pratique". Discussion sur les implications en matière de formation pour un meilleur outillage des jeunes ergonomes et des moins jeunes, relativement aux enjeux de critères, de valeurs et d'éthique.

Les fruits de nos échanges seront repris pour une synthèse assurée par Marianne Lacomblez, lors d'un troisième rendez-vous en fin de congrès.

9H00 – SALLE DES HUMANISTES

P 199 - Flexibilisation (temps, espaces, organisation du travail, emploi) et impacts sur les ressources, la santé et la performance. Quels enjeux pour l'ergonomie ?

Organisateurs : Sandrine CORBAZ-KURTH, Fabienne KERN, Isabelle PROBST, Natasa VUKASINOVIC, Sandro DE GASPARO, Daniel RAMACIOTTI, Rafaël WEISSBRODT

L'atelier propose d'explorer, à l'aide d'exemples pratiques et d'approches spécifiques, les multiples manières dont les organisations flexibles se déclinent et peuvent influencer l'activité et les ressources immatérielles (confiance, santé, coopération) et matérielles (outils, moyens financiers, etc.) au travail ainsi que leurs impacts sur la santé et la performance des travailleurs. Les échanges porteront ensuite sur les démarches d'interventions ergonomiques à développer visant à mettre en place des organisations de travail flexibles non délétères pour la santé et la performance. Par la suite, un groupe de projet sera formé, composé d'ergonomes et d'autres acteurs du monde du travail, visant à développer des démarches de conceptions et d'interventions organisationnelles ergonomiques.

14H30 – SALLE DE L'INNOVATION

P 209 - Travail, Activité et Politique, en passant par l'Économique

Organisateurs : Francisco de Paula ANTUNES LIMA, Francisco DUARTE, Christian DU TERTRE, François HUBAULT, Jacques THEUREAU, Laerte SZNELWAR

L'absence de l'activité de travail dans les actions politiques, syndicales ou partiaires, trop restreintes à la répartition de la plus-value et à la question de l'emploi, nous apparaît comme un des freins historiques dans la lutte pour l'émancipation au XXème siècle. Néanmoins, faire du travail réel une question politique exige aussi que les disciplines du travail approfondissent leur compréhension des articulations entre le niveau local des situations de travail et le niveau sociétal des structurations proprement politiques. Cette table ronde propose de réfléchir sur les connaissances et les stratégies nécessaires pour organiser la résonance du niveau des situations de travail, où se jouent les questions individuelles et collectives, et du niveau proprement sociétal, où les questions du « vivre ensemble » se posent à une autre échelle.

16H30 – SALLE DE L'INNOVATION

P 267 - Entre poste de travail et chaîne de valeur : à quel niveau de compréhension se placer pour prévenir les TMS ? Le cas des abattoirs

Organisateurs : Sandro DE GASPARO, Magalie CAYON, Arnaud DESARMÉNIEN, François HUBAULT, Christophe VANPOULLE

La "chaîne" -de montage, de transformation, d'abattage...- structure un processus de production séquencé sur des opérations dont tout montre la puissance dans la production, aussi, de TMS, RPS, ... Mais cette chaîne de production résonne étroitement avec la "chaîne de valeur" qui structure, à un autre niveau, toute la filière dans laquelle s'intègre l'organisation où se développent ces TMS, RPS ... Peut-on se dégager de l'une sans se dégager de l'autre ? A quelle échelle faut-il savoir/pouvoir se porter pour définir le périmètre pertinent d'intervention ? Les ergonomes sont-ils encore à l'échelle des questions qu'on leur pose ?

AXE 3 – L'HOMME ET SES OUTILS

MERCREDI 25 SEPTEMBRE 2019

14H30 – SALLE DES PERSPECTIVES

P 139 - Positionnements d'ergonomes face à l'"usine du futur"

Organisateurs : Fabien COUTAREL, Flore BARCELLINI, Sandrine CAROLY, Agnès AUBLET-CUVELIER

L'"usine du futur", l'"entreprise digitalisée", l'"organisation 4.0"... sont des marqueurs sémantiques de notre temps. Avec les développements technologiques autour des robots, des cobots, des plateformes numériques, de la réalité virtuelle et de la réalité augmentée... le don d'ubiquité est à portée de main, l'Homme peut être augmenté, libéré, voire délivré... Tout ceci doit permettre de répondre aux problématiques contemporaines de compétitivité des organisations industrielles et remettre « l'Humain au cœur » des organisations industrielles « du futur ». Ils sont en tous les cas présentés comme tel.

Les quatre équipes de recherche organisatrices de ce symposium sont engagées dans des projets « usine du futur » et y travaillent les questions suivantes :

- Quelle est la place du travail et de la conduite de ses transformations dans ces innovations et projets techno-centrés ?
- Comment est abordé le « facteur humain » dans les processus de conception de ces nouvelles réponses technologiques ?
- En quoi la pratique de l'ergonomie est-elle interrogée ? Toute technologie dite « nouvelle » ne convoque-t-elle pas finalement des questions anciennes de notre discipline ? Autrement dit, en quoi les approches fondatrices de la conceptualisation de la relation entre l'Homme et la Technique sont-elles réellement renouvelées ?

Les équipes présenteront l'état de leur réflexion sur ce sujet, à travers leurs projets, de manière à instaurer un débat entre elles et avec la salle.

16H45 – SALLE DES PERSPECTIVES

P 188 - Atelier AT02 - Atelier exploratoire : les démarches participatives, quels outils pour l'ergonome ?

Organisateurs : Mathilde SAMSON, Agathe BOIVIN, Hélène SALLES, Nadia RIGUET, Samya BELLHARI, Caroline MARTIN, Sandra PLESSAC, Valérie FIEDLER, Benoit LANGLOIS

Les démarches participatives Une recette miracle ?

A chacune de nos interventions, nous pouvons être amenés à utiliser des outils & des méthodes permettant de rendre acteurs les participants, mobiliser leur expérience, libérer la parole et les idées.

Mais en fait, comment détermine-t-on le choix de telle ou telle méthode ?

Nous appuyons nous systématiquement sur les mêmes ?

D'autres ne seraient-elles pas plus efficaces ? Moins chronophages ?

L'objectif de cet atelier exploratoire est de recenser, débattre et capitaliser sur les démarches participatives aujourd'hui mises en œuvre par les ergonomes pour animer ou faciliter des groupes de travail.

9H00 – SALLE DES PERSPECTIVES

Innovation et participation aux projets :

P 195 – Formes d'implications de l'ergonome à la croisée des mondes

Organisateurs : Viviane FOLCHER, Anne BATIONO-TILLON, Sarah COUILLAUD, Céline PORET

Dans ce projet d'Atelier-REX, intitulé « L'ergonomie à la croisée des mondes », nous explorerons les spécificités des interventions en ergonomie qui nécessitent des articulations avec d'autres métiers. Nous chercherons à faire dialoguer pour mettre à jour :

- les dynamiques d'implication dans le travail et d'explication du travail auxquelles contribuent les ergonomes ;
- les moyens de l'appréhension de l'activité de travail à différentes échelles dans une continuité local-global intra et inter-organisationnelle.

10H30 – EXTERIEUR

P 206 - Atelier AT03 – Visite et témoignage d'une réalisation sur site industriel : Le cobot, outil de performance globale

Organisateurs : Isabelle TRICOT, Isabelle PITZ

Dans le cadre d'un projet ambitieux de Lean Management, un site industriel situé à Tours intramuros équipe chacune de ses machines de conditionnement d'un cobot pour palettiser les cartons. Ceci dans un souci de performance globale : performance industrielle (diminution de la main d'œuvre directe) et élimination des tâches répétitives et non valorisantes pour les opérateurs.

Témoignage du chef de projet et de l'ergonome du site sur l'étude et le phasage du projet, l'analyse de risques préalable nécessaire à la mise en place de ces équipements

Visite du site et des installations concernées

16H45 – SALLE DES PERSPECTIVES

P 182 - Le rôle de l'ergonome dans le développement d'Objets Intermédiaires

Organisateurs : Valérie SAINT-DIZIER DE ALMEIDA, Alain GARRIGOU

Avec le développement de l'ergonomie participative se pose la question du rôle de l'ergonome dans ce type de dispositif. Pour rendre compte de l'activité de l'ergonome au gré du processus collectif de conception, on recourt à la notion d'objet intermédiaire développé par Vinck dans les années 90. Les 4 études présentées mettent en exergue la façon dont l'ergonome participe à l'optimisation de l'activité collective. En l'occurrence, il intervient pour transmettre aux moments opportuns des ressources qui concourent à l'élaboration/ au façonnement d'objets intermédiaires. Les capacités d'analyse, de diagnostic, de formalisation de l'ergonome sont alors mobilisées pour la constitution de ces ressources. L'ergonome doit également animer ces collectifs et être attentif à la progression de l'activité collective et du collectif pour que ses construits soient exploitables et exploités.

AXE 4 – LA QUESTION DE L'ACTIVITE

MERCREDI 25 SEPTEMBRE 2019

11H15 – EN EXTERIEUR

P 210 - Atelier AT06 - Visite industrielle : Laboratoire éphémère sur l'analyse de l'activité

Organisateur : Léonard QUERELLE

Vous êtes expérimenté ou novice, vous êtes intéressé par l'ergonomie, mais vous vous posez des questions sur la pratique de terrain ?

Envie d'un atelier innovant ? Et d'un temps de débat sur vos façons de faire ?

Venez participer à un ergothon en équipe et en relais. Nous avons besoin de vous !

10 expérimentés, 10 novices : 5 équipes de 2 expérimentés et 2 novices.

L'objectif : aller analyser des situations de travail dans les ateliers de préparation du traiteur, le matin à l'aube (horaires à préciser)

Les situations à étudier pourront aller de la réception des marchandises à l'expédition des préparations.

L'organisation : des temps d'observations sur deux séquences le matin (2 fois 2h) puis des temps de partage en après-midi avec le reste de l'équipe.

La finalité : échanger, partager, se faire plaisir autour de l'analyse de l'activité et de la diversité de ses usages.

Nous pourrions proposer au responsable de production de venir assister à la synthèse de nos travaux pour lui montrer le regard spécifique de l'ergonome sur l'analyse de l'activité de travail.

En cas d'un trop grand nombre de préinscriptions, nous procéderons à un tirage au sort.

Une dizaine de places complémentaires seront ouvertes pour participer uniquement aux ateliers de mise en débat de la pratique.

16H30 – SALLE DES UTOPIES

P 112 - Atelier AT04 - Étonnants Travailleurs : voyage au cœur de l'activité des ergonomes

Organisateur : Xavier POUPART

Et si contribuer à un autre monde passait par l'intime, par le cœur de notre activité ? À l'instar des rencontres Étonnants Travailleurs, nous proposons à quelques participants du congrès de raconter de façon simple, vivante et sans discours théoriques, le temps de 5 petites minutes, "quelques grammes" de leur activité. En approchant le singulier et les débats intérieurs qui animent ceux qui prennent la parole, nous interrogerons ce qui fait écho chez ceux qui les écoutent. Dans cet espace d'échanges, nous tenterons d'accéder collectivement à l'activité humaine.

16H30 – PLACE DES DEBATS

P 189 - Atelier d'Échange et de Recherche sur l'OBservation de l'Activité en Ergonomie - Acte 1

Organisateurs : Irène GAILLARD, Vincent BOCCARA, Catherine DELGOULET, Valérie ZARA-MEYLAN, Béatrice BARTHE

Ergonome, un travail où l'on regarde les autres travailler ! Ce n'est pas si simple. Nous sommes amenés à une réflexion continue concernant l'analyse du travail et de l'activité. Mais, en pratique quelle est la place de l'observation en tant que praticien et/ou chercheur ? Quels bricolages mettons-nous au point au fil de notre expérience ? Quels « trucs de métiers » assurent notre réussite ? Quels "raccourcis" sont des clefs pour comprendre l'activité ?... Et au fond, est-il vraiment nécessaire d'observer pour analyser l'activité ? Cet atelier d'échanges vise à réfléchir à nos pratiques d'observation de l'activité. Ces questions se posent d'autant plus que se développent de nouveaux outils de collecte et de traitement des données, de nouvelles formes de travail (à distance, synchrone ou asynchrone, etc.) et que les démarches d'intervention participatives, réflexives, organisationnelles semblent transformer la place de l'observation de l'activité dans les pratiques et les recherches. Et si, cette fois, nous nous observions travailler ?

Jeudi 26 SEPTEMBRE 2019

14H30 – PLACE DU DEBAT

P 210 - Atelier AT06 - Visite industrielle : Laboratoire éphémère sur l'analyse de l'activité

Organisateur : Léonard QUERELLE

Vous êtes expérimenté ou novice, vous êtes intéressé par l'ergonomie, mais vous vous posez des questions sur la pratique de terrain ?

Envie d'un atelier innovant ? Et d'un temps de débat sur vos façons de faire ?

Venez participer à un ergothon en équipe et en relais. Nous avons besoin de vous !

10 expérimentés, 10 novices : 5 équipes de 2 expérimentés et 2 novices.

L'objectif : aller analyser des situations de travail dans les ateliers de préparation du traiteur, le matin à l'aube (horaires à préciser)

Les situations à étudier pourront aller de la réception des marchandises à l'expédition des préparations.

L'organisation : des temps d'observations sur deux séquences le matin (2 fois 2h) puis des temps de partage en après-midi avec le reste de l'équipe.

La finalité : échanger, partager, se faire plaisir autour de l'analyse de l'activité et de la diversité de ses usages.

Nous pourrions proposer au responsable de production de venir assister à la synthèse de nos travaux pour lui montrer le regard spécifique de l'ergonome sur l'analyse de l'activité de travail.

En cas d'un trop grand nombre de préinscriptions, nous procéderons à un tirage au sort.

Une dizaine de places complémentaires seront ouvertes pour participer uniquement aux ateliers de mise en débat de la pratique.

16H30 – SALLE DES UTOPIES

P 200- Analyser l'activité des managers : quels outils, quelles méthodes, quelles démarches, etc. ?

Organisateurs : Philippe NEGRONI, Johann PETIT

Aujourd'hui, la question du management est une préoccupation majeure des différents protagonistes dans le champ des ressources humaines. Or, la plupart des études se concentrent sur la dimension comportementaliste mais le travail réel des managers reste peu abordé pour traiter la question.

C'est pourquoi nous souhaitons aborder le sujet, non pas au travers des personnes ou de leurs comportements, mais bien au travers de leur activité. Les outils, méthodes, démarches utilisées seront interrogés pour tenter d'apporter un autre regard dans ce monde encore méconnu des réalités du travail des managers. Notre table ronde considèrera le manager comme objet et ressource, en émettant l'hypothèse qu'il reste avant tout un opérateur exerçant un travail singulier.

16H30 – SALLE DES METAMORPHOSES

P 184 - Atelier AT05 - Atelier d'analyse de l'activité de simulation de l'activité

Organisateurs : Laurent VAN BELLEGHEM, Jean-Christophe MICHEL, Inès HAEFFNER

Les méthodologies de simulation de l'activité sont particulièrement utiles, et utilisées, en ergonomie pour outiller les démarches de conception de nouvelles situations de travail. Elles s'appuient sur des dispositifs de simulation possiblement diversifiés, mais visant toujours cet objectif principal : aider les sujets à se projeter dans leur activité future, en la simulant.

Ainsi, la simulation de l'activité est elle-même une activité ! Dès lors, elle peut être soumise à analyse. Que peut nous apprendre une analyse de l'activité de simulation de l'activité ? De quoi est-elle faite ? Comment produit-elle de la simulation ? Comment s'assure-t-on que la simulation ainsi produite est bien une simulation de l'activité et non une simulation de la tâche ou du process ? Avec quels indicateurs ou quels observables ? Quels critères de vraisemblance permet-elle d'atteindre ? Enfin, à quelles exigences les dispositifs de simulation doivent-ils répondre pour soutenir l'activité de simulation de l'activité ?

C'est à ces questions que cet atelier souhaite répondre, par la mobilisation de ses participants eux-mêmes. En effet, le Congrès de la SELF offrant l'opportunité de réunir dans son public des spécialistes de l'analyse de l'activité, il est particulièrement pertinent de mobiliser leur savoir-faire pour réaliser, collectivement, cette analyse de l'activité de simulation de l'activité. Une série de vidéos de simulations, présentées par les intervenants les ayant mises en œuvre, servira de matériau primaire. L'atelier visera à formaliser, en synthèse, une grille d'analyse de l'activité de simulation de l'activité.

Il est attendu des inscrits à cet atelier qu'ils contribuent activement à l'analyse collective.

P 189 - Atelier d'Échange et de Recherche sur l'OBServation de l'Activité en Ergonomie - Acte 2

Organisateurs : Irène GAILLARD, Vincent BOCCARA, Catherine DELGOULET, Valérie ZARA-MEYLAN, Béatrice BARTHE

Ergonome, un travail où l'on regarde les autres travailler ! Ce n'est pas si simple. Nous sommes amenés à une réflexion continue concernant l'analyse du travail et de l'activité. Mais, en pratique quelle est la place de l'observation en tant que praticien et/ou chercheur ? Quels bricolages mettons-nous au point au fil de notre expérience ? Quels « trucs de métiers » assurent notre réussite ? Quels "raccourcis" sont des clefs pour comprendre l'activité ?... Et au fond, est-il vraiment nécessaire d'observer pour analyser l'activité ? Cet atelier d'échanges vise à réfléchir à nos pratiques d'observation de l'activité. Ces questions se posent d'autant plus que se développent de nouveaux outils de collecte et de traitement des données, de nouvelles formes de travail (à distance, synchrone ou asynchrone, etc.) et que les démarches d'intervention participatives, réflexives, organisationnelles semblent transformer la place de l'observation de l'activité dans les pratiques et les recherches. Et si, cette fois, nous nous observions travailler ?

AXE 5 – SANTE ET RISQUES PROFESSIONNELS

MERCREDI 25 SEPTEMBRE 2019

11H30 – SALLE DE L'IMAGINATION

P 191- Faut-il passer de la Santé AU Travail à la Santé DU Travail ?

Organisateurs : Thierry VIALLESOUBRANNE, Sabine SUAREZ-THOMAS, Fabienne GOUTILLE, Corinne FAIVRE, Christian LAFITTE

Parmi ses pratiques de communication (Établis) permettant d'illustrer et de mettre en visibilité le travail, l'association ETHNA mobilise le format des saynètes de l'éducation populaire. L'enjeu, à travers une situation jouée est de mettre la parole, les idées, les points de vue en circulation. L'auditoire, par sa diversité est l'acteur principal, la vraie richesse intellectuelle. C'est lui qui nourrit la réflexion.

Thomas* à 45 ans, il a réalisé des études scientifiques (licence de physique) et a toujours souhaité faire de la photographie. Après le service militaire, il a passé un CAP photo. Profession qu'il a exercée pendant 5 ans. Pour des besoins personnels, il déménage sur Bordeaux et retrouve un emploi de photographe. Mais, l'émergence des nouvelles technologies, internet, les appareils numériques raréfient le travail et son employeur connaît des difficultés. Il cherche alors un nouvel emploi et devient livreur dans une toute petite entreprise nouvellement sous-traitant de livraisons d'un très gros fournisseur de la restauration...

Le temps passe et, en 2018, Alain Garrigou reçoit un message de Thomas. *"Après vous avoir vu dans l'émission Cash Investigation, et comme j'habite Bordeaux, je me permets de vous contacter en espérant que vous pourrez me conseiller ou m'orienter concernant mon problème de santé au travail."* Parce que nous ne pouvons accepter de le laisser sans réponse, des adhérents de L'ETHNA répondent présent et découvrent son parcours et ses problèmes.

C'est donc des histoires de son travail de livreur que nous allons jouer et mettre en débat. Mais pas que...

**: Afin de préserver l'anonymat, le prénom a été volontairement changé.*

14H30 – SALLE DE L'IMAGINATION

P 208 - Face à la question des évolutions législatives et institutionnelles de la prévention des risques professionnels, comment construire un point de vue intégrant les pratiques locales ?

Organisateurs : Eloïse GALIOOT, Ludovic PONGE, Pascal ETIENNE, Franck CHABUT, Yvan BOBY, Emmanuelle FLORENCE, Frédéric GAREM

L'objectif de cet atelier est de présenter un point de situation sur les échanges que nous conduisons depuis plusieurs années dans le débat sur les évolutions des dispositifs de prévention. Partant du point de vue selon lequel l'ergonomie est au cœur des sujets de prévention des risques professionnels, il s'agit de réinterroger les différentes pratiques des ergonomes et des autres acteurs de la prévention.

Dans cet atelier seront présentées et mises en débat les problématiques, les méthodes d'intervention et les formes de mobilisation issues du terrain dans différentes régions (Aquitaine, Grand-Est, Hauts-de-France, Provence-Alpes-Côte d'Azur, notamment). Nous interrogerons les formats déployés : ateliers préparatoires, formalisme, contribution des

auditeurs, traces... avec l'idée de réfléchir à de nouveaux espaces de mise en débat accessibles au plus grand nombre.

En croisant les regards et pratiques, en mettant en avant les consensus mais aussi les divergences, nous pourrons construire ensemble ce que l'ergonomie peut apporter dans les débats autour des évolutions des dispositifs et pratiques sur la prévention des risques.

Jeudi 26 SEPTEMBRE 2019

14H30 – SALLE DE L'IMAGINATION

P 185 - Symposium : L'ergonomie dans la gestion des risques industriels : de la prévention a posteriori à la conception des systèmes sociotechniques sûrs

Organisateurs : Christian BLATTER, Cecilia DE LA GARZA, Jean-François VAUTIER, Clément JUDEK, Myriam PROME-VISINONI

Ce symposium a pour but de permettre à des ergonomes experts des Facteurs Humains et Organisationnels dans la sécurité d'aborder les questions suivantes et de les faire discuter par des représentants de l'Institut pour la Maîtrise des Risques (IMdR) et de l'Institut pour une Culture de Sécurité Industrielle (ICSI) :

- Quelle analyse de l'activité mettre en œuvre lors des situations incidentelles passées ou futures lointaines ? Comment passer à des approches proactives pour les éviter ?
- Comment les ergonomes s'intègrent-ils dans les dispositifs de management de la sécurité (référentiels, retour d'expérience, formation, ...) et peuvent-ils les faire évoluer ?
- Comment interviennent-ils dans la conception, voire dans les étapes amont de l'innovation des systèmes sociotechniques quand le fonctionnement futur de ces systèmes est inconnu ?
- Comment concilient-ils leurs approches fondées sur la connaissance de l'homme et des organisations avec celles purement quantitatives des spécialistes de la sûreté de fonctionnement ou celles d'acteurs sécurité focalisées sur les seuls comportements ?

AXE 6 – FORMATION ET RECHERCHE EN ERGONOMIE

MERCREDI 25 SEPTEMBRE 2019

14H30 – Espace de vie

P 197 - Atelier AT08 - Jeu de l'Observateur

Organisateurs : Constance RUIZ, Jeanne ROBERT

Venez mettre à l'épreuve vos qualités d'observateur !

Nous vous invitons à jouer au jeu de l'Observateur, un jeu pédagogique à destination de publics très variés. Ce jeu a été conçu pour permettre la formation aux techniques de l'observation en vue de produire une analyse fine des situations de travail.

Les joueurs vont être plongés dans des réunions de projet quelque peu fantasmées et confrontés à des situations problématiques auxquelles ils devront trouver une solution à l'unanimité. Mais attention, le temps est compté et tout ne se déroule pas toujours comme prévu...

16H45 – SALLE DES METAMORPHOSES

P 204 - Regards croisés sur les conditions de réalisation d'une thèse en ergonomie

Organisateurs : Artemis DRAKOS, Anthony PLANCOULAIN, Anaïs ALLINC,

Intervenants : Françoise ANCEAUX (LAMIH-PERCOTEC), Pierre FALZON (CNAM), Yvon HARADJI (EDF R&D) et deuxième encadrant industriel surprise.

Doctorant : le rat de bibliothèque ? Qui n'a pas pensé à cette figure caricaturale du doctorant noyé sous les ouvrages ? C'est un stéréotype qui ne représente pas les doctorants en ergonomie, qui entre le terrain, le laboratoire, l'entreprise et les enseignements ont égaré leur carte de BU depuis longtemps. Mais s'ils ne passent pas leur vie dans une bibliothèque, quelle est leur activité ? Et qu'est-ce qui a changé entre les thèses réalisées il y a 10 ans et celles réalisées en 2019 ? L'objectif de cette table ronde est de discuter des événements significatifs, emblématiques et typiques qui jalonnent le parcours d'une thèse en ergonomie, sous le regard croisé de directeurs de thèse, encadrants industriels et doctorants/docteurs du RJCE. Cette discussion sera articulée autour de trois axes i) l'encadrement, ii) l'accès au terrain d'étude, et iii) les ressources mises à disposition des doctorants.

14H30 – SALLE DES METAMORPHOSES

P 194 - Retours d'expérience d'ergonomes-auteurs sur le processus (pas toujours simple) de publication.

Organisateurs : Béatrice CAHOUR, Gaëtan BOURMAUD, Julien GUIBOURDENCHE, Liliane PELLEGRIN (Association ARPEGE)

Le processus de publication est un moment important de la recherche, or c'est un moment qui n'est pas sans nous confronter à des difficultés diverses : écrire collectivement ou seul ; définir l'ordre des auteurs ; choisir une revue où soumettre ; répondre aux évaluations des experts, parfois favorables, parfois violentes ; resoumettre dans une autre revue. Voici autant d'éléments qui font le vécu du processus de publication, vécu qui peut être complexe et que les ergonomes souhaitant publier traversent chacun dans leur coin. Notre intention est ici de créer un temps d'échange réflexif sur notre pratique d'ergonomes-auteurs, que l'on publie souvent ou rarement, que l'on débute ou pas, pour partager nos expériences vécues, les difficultés mais aussi les ressources, les stratégies, les progrès peut-être découverts dans ce domaine au fil du temps.

AXE 7 – STRUCTURATION PROFESSIONNELLE

MERCREDI 25 SEPTEMBRE 2019

11H30 – SALLE DES HUMANISTES

Associations nées dans les formations : un avenir plus collectif ?

P 269 – Réflexions sur les apports des associations nées des formations en Ergonomie Des histoires individuelles pour un futur plus collectif ?

Organisateurs : Mohand BACHA, Océane FRANZÉ, Marie-Anne GRANGERET

Quels sont les apports du monde associatif étudiant au sein de l'ergonomie et à quels besoins répondent-ils ? Les associations des étudiants et anciens étudiants des Masters d'Ergonomie des Universités de Lyon, Paris 8 et Paris 11 se réunissent pour répondre à ces questions. Pour ce faire, nous présenterons et discuterons de nos contextes de création respectifs, passés, événements organisés pour pouvoir penser collectivement notre utilité future en mobilisant ses étudiants, anciens étudiants, membres d'autres associations et professionnels issus de formations d'autres Universités.

Ce projet sera l'occasion pour les anciens étudiants de renouer avec une association à laquelle ils ont pu adhérer ou même pour faire naître de nouveaux partenariats entre associations tout en échangeant avec les nouvelles générations d'ergonomes.

11H30 – Espace de Vie

16h45 – Espace de Vie

P 193 - Atelier AT10 – Ateliers d'échanges sur les pratiques (Commission JPR SELF)

Organisateurs : Damien CROMER, Julie ARPOULET, Manon CLERET, Camille TOULISSE

Depuis 2015, la commission Jeunes Pratiques en Réflexion (JPR) de la SELF organise des journées d'échanges réunissant des jeunes praticiens dans des espaces de débat et de partage autour de la pratique du métier d'ergonome.

À l'occasion de ce congrès, la commission JPR propose la mise en place d'ateliers d'échanges ouverts à tous. L'objectif est, qu'à partir des différentes communications et thématiques abordées dans le congrès, ces espaces de discussion collectifs permettent la mise en débat et l'approfondissement des réflexions, en lien avec la pratique des jeunes ergonomes.

Ils constituent donc une véritable opportunité d'échanges entre jeunes praticiens, participants et contributeurs... pour co-construire nos pratiques de demain !

14H30 – SALLE DES HUMANISTES

P 201 - Atelier AT09 - Mutations du travail, mutations du système de santé au travail : Interrogations pour la pratique des ergonomes des SSTI ?

Organisateurs : Virginie RASCLE, Mylène DUVILLIER, Franck VIOLA, Arnaud DESARMENIEN

L'atelier proposé est un laboratoire d'idées, structuré autour d'une animation sur trois thèmes construits en amont et mis en discussion avec les participants.

- Les sujets d'intervention : impact des nouvelles technologies sur le travail à observer, nouveaux champs d'intervention, adaptation de nos démarches aux nouvelles formes de travail ;
- Les formes d'intervention : utilisation des nouvelles technologies dans l'intervention de l'ergonome, formalisation plus ou moins standardisée (étapes d'intervention, trames harmonisées...);
- Les organisations des SSTI : impact des réformes de la santé au travail sur l'activité des ergonomes de SSTI (nouvelles formes d'organisation dans nos services : co-intervention, actions collectives), évolution du système de santé : travail en partenariat. Comment tenir compte de ces enjeux multi-prescripteurs tout en tenant le cap de notre efficience vers les entreprises ?

Il sera animé par deux ergonomes de Services de Santé au travail, membres de la commission ergonomie de l'AFISST.

La capitalisation des échanges fera émerger des propositions d'évolution au sein de nos services, dans un contexte de mutations du système de la santé au travail.

Nous vous attendons nombreux pour impulser une dynamique et conduire une réflexion sur nos pratiques et évolutions en SST !

16H45 – SALLE DES HUMANISTES

P 202 - Quelles articulations inter-pratiques pour une meilleure efficience de nos actions ?

Organisateurs : Virginie RASCLE, Sonia SUTTER, Benoît ZITTEL

La synergie des praticiens c'est avant tout une réflexion sur l'articulation de nos pratiques. Et questionner cette articulation, c'est pouvoir en faire un retour d'expérience et mettre en débat ce qui fonctionne, ce qui est important à positionner et ce qui ne fonctionne pas. C'est pourquoi notre atelier sera exclusivement centré sur des retours d'expérience et l'animation d'un débat. Ce débat n'est pas la mise en œuvre d'une seule table ronde, mais d'un travail collectif de questionnement et d'échange avec la salle sur différentes expériences relative à l'articulation des différentes formes de pratiques (interne, conseil et SST) durant les interventions.

De ce débat devra ressortir un état des lieux, une synthèse de ce qui est à valoriser dans la construction de nos interventions et ainsi promouvoir les articulations inter pratiques.

L'atelier aura pour moteur et centre, deux ou trois communications sous forme de témoignages (en fonction des retours d'expériences disponibles) (soit SST & conseil, et/ou interne & conseil, et/ou interne & SST). Une trame commune sera donnée par les animateurs en amont pour permettre une capitalisation.

Sur la base de ces communications un débat s'organisera avec la salle. Un animateur dédié sera en charge de lancer et motiver les interactions. Un secrétaire sera là pour mettre en visibilité les thèmes et mots clés (en mode mind map, projection...). L'idée de pouvoir

transcrire en direct favorise l'animation (réf. méthodo analyse des pratiques).

Le temps dédié aux communications sera égal au temps des échanges avec la salle. Un équilibre sera recherché entre le temps nécessaire pour présenter cette articulation au travers du récit de l'intervention et le temps nécessaire aux échanges.

L'animation sera faite par trois ergonomes issus des trois formes de pratiques représentées (conseil, SST et interne), issus des associations et syndicat proposant l'atelier (CINOV, AFISST et ADECAPE).

16H45 – Espace de Vie

P 202 - Atelier AT10 – Ateliers d'échanges sur les pratiques (Commission JPR SELF)

Organisateurs : Damien CROMER, Julie ARPOULET, Manon CLERET, Camille TOULISSE

Depuis 2015, la commission Jeunes Pratiques en Réflexion (JPR) de la SELF organise des journées d'échanges réunissant des jeunes praticiens dans des espaces de débat et de partage autour de la pratique du métier d'ergonome.

À l'occasion de ce congrès, la commission JPR propose la mise en place d'ateliers d'échanges ouverts à tous. L'objectif est, qu'à partir des différentes communications et thématiques abordées dans le congrès, ces espaces de discussion collectifs permettent la mise en débat et l'approfondissement des réflexions, en lien avec la pratique des jeunes ergonomes.

Ils constituent donc une véritable opportunité d'échanges entre jeunes praticiens, participants et contributeurs... pour co-construire nos pratiques de demain !