



## **Equipe Ergonomie**

Diplôme Universitaire d'Ergonomie de Bordeaux-INP

*Approche ergonomique des situations de travail*

**RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE**  
Bernard DUGUÉ

---

### **RENSEIGNEMENTS**

Secrétariat de l'Equipe Ergonomie

Tel : 05 56 84 69 99

E-mail : [secretariat.ergonomie@bordeaux-inp.fr](mailto:secretariat.ergonomie@bordeaux-inp.fr)

## 1. PUBLIC CONCERNÉ

Les salariés des entreprises privées, publiques, ou des administrations, qui occupent, ou souhaitent occuper, des fonctions en lien avec l'organisation du travail et de la production, la santé et la sécurité au travail, la prévention des risques, la gestion des ressources humaines, la qualité.

Les représentants du personnel qui interviennent dans le domaine des conditions de travail ou de la santé au travail.

Les étudiants qui souhaitent se réorienter après une formation initiale.

## 2. OBJECTIFS

Apporter des connaissances théoriques et pratiques relatives à l'homme au travail, aux personnes qui sont ou seront professionnellement concernées par l'optimisation des systèmes de travail et la santé au travail.

Les étudiants vont acquérir les bases de la démarche ergonomique par la mise en pratique des savoirs théoriques et méthodologiques acquis au cours des différents modules. Pour atteindre cet objectif, les stagiaires réalisent une étude en entreprise sous la tutelle de l'équipe d'enseignants.

A l'issue de la formation, les étudiants seront en capacité de :

- comprendre l'importance des Facteurs Humains et Organisationnels dans l'efficacité globale de l'entreprise ;
- faire le lien, d'un point de vue opérationnel, entre les enjeux de santé au travail et les enjeux productifs ;
- analyser des situations de travail (poste de travail, unité de production, situation à risque...);
- contribuer à intégrer la démarche ergonomique dans les projets techniques ou organisationnels de l'entreprise ;
- participer à l'élaboration d'actions de prévention en santé-sécurité au travail ;
- intégrer la démarche ergonomique dans leur pratique professionnelle, dans leur domaine d'activité.

## 3. RESPONSABLES

### **Pédagogique :**

Bernard Dugué, enseignant-chercheur

E-mail : [bernard.dugue@bordeaux-inp.fr](mailto:bernard.dugue@bordeaux-inp.fr)

### **Co-encadrement des étudiants :**

Didier Dubourg, ergonomiste

E-mail : [didier.dubourg@numericable.fr](mailto:didier.dubourg@numericable.fr)

**Administrative :**

Claire Desmé

E-mail : [claire.desme@bordeaux-inp.fr](mailto:claire.desme@bordeaux-inp.fr)

**Adresse postale :**

Equipe Ergonomie

ENSCBP bâtiment B

16, Avenue Pey-Berland

33607 PESSAC cedex

Tél : 05 56 84 69 99

E-mail : [secretariat.ergonomie@bordeaux-inp.fr](mailto:secretariat.ergonomie@bordeaux-inp.fr)

#### 4. CONDITIONS D'ADMISSION

- Licence ou équivalence reconnue par la VAP (prise en compte de l'expérience professionnelle du candidat)
- Lettre de motivation
- Curriculum vitae
- Avis favorable de la commission pédagogique dirigée par l'enseignant responsable (début juillet). Une seconde commission pédagogique se réunit en septembre pour compléter éventuellement la promotion et traiter de situations particulières.

#### 5. ORGANISATION GÉNÉRALE

Capacité d'accueil : 16 stagiaires

Le diplôme se déroule sur 1 an. Il comporte la réalisation d'une intervention en entreprise donnant lieu à la production d'un mémoire.

Durée de la formation :

- **Enseignement théorique : 210 heures** soit 8 séquences de 4 jours à raison d'une par mois de Octobre à Mai, et la participation aux « Journées de Bordeaux sur la pratique de l'ergonomie » au mois de mars (3 jours).
- **Stage en entreprise** validé par l'enseignant : **105 heures** réparties sur l'année de formation en fonction du déroulement de l'intervention.

#### 6. MONTANT DE L'INSCRIPTION

**Formation continue :**

- 4 200 € pour les candidats ayant interrompu leurs études depuis au moins 2 ans et bénéficiant d'un dispositif de formation continue en tant que :
  - salariés du secteur public ou privé
  - travailleurs indépendants
  - professions libérales
  - demandeurs d'emploi

Contactez au plus tôt le service Formation Continue de Bordeaux-INP pour l'établissement du dossier de financement.

Tél. : 05 40 00 64 67

[serge.krief@bordeaux-inp.fr](mailto:serge.krief@bordeaux-inp.fr)

**Formation permanente :**

- 1 500 € pour les candidats salariés ou non ayant interrompu leurs études pendant 1 an ou plus et ne bénéficiant pas d'un dispositif de formation continue.

**Formation initiale** (ne concerne que des cas particuliers) :

- 700 € pour les candidats n'ayant jamais interrompu leurs études et ayant moins de 30 ans, n'étant pas salariés bénéficiaires du régime de formation continue.

## 7. CONTROLE DES CONNAISSANCES ET VALIDATION

Un examen de fin d'année sanctionne la formation. Cet examen se compose :

- **d'une épreuve écrite anonyme sur table notée sur 20.**  
Les candidats ayant obtenu une note supérieure ou égale à 6/20 sont admis soutenir le mémoire.
- **de la soutenance d'un mémoire notée sur 60.**  
Le mémoire présente la réalisation du projet au moyen de documents d'observation, d'analyse et de synthèse.  
La soutenance du mémoire se fait devant un jury arrêté par le responsable de l'Equipe Ergonomie.  
Le mémoire doit impérativement être soutenu avant le 15/12 de l'année en cours.

Les candidats doivent obtenir sur l'ensemble des épreuves (épreuve écrite + mémoire) **une note au moins égale à la moyenne générale.**

## 8. DELIVRANCE DU DIPLOME

Le **Diplôme Universitaire d'Ergonomie** est délivré, aux candidats admis, sous le sceau de Bordeaux-INP signé de son Directeur.

**Les demandes de diplôme sont à adresser à :**

Equipe Ergonomie  
ENSCBP bâtiment B  
16, Avenue Pey-Berland  
33607 PESSAC cedex  
Tél : 05 56 84 69 99  
[secretariat.ergonomie@bordeaux-inp.fr](mailto:secretariat.ergonomie@bordeaux-inp.fr)

## 9. ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS

Les enseignements sont organisés en cinq grands thèmes :

1. Les notions de base en ergonomie
2. Les connaissances sur l'homme au travail et la santé
3. Les connaissances sur le fonctionnement de l'entreprise
4. La conduite de projets architecturaux, industriels ou organisationnels
5. L'intervention ergonomique

Pendant les semaines de cours, une journée est consacrée au suivi des interventions des étudiants en entreprise. Tout au long de l'année de formation, les enseignants sont également à la disposition des étudiants sur rendez-vous.

Le stage en entreprise a pour objet de construire une intervention ergonomique en réponse à une demande. Les étudiants doivent :

- trouver une entreprise porteuse d'une question relative à la production, la qualité et/ou la santé des opérateurs, éventuellement dans le cadre d'un projet d'investissement ;
- analyser les termes de cette demande ;
- construire une méthodologie d'intervention ;
- analyser la situation existante et formuler un diagnostic ;
- mettre en circulation ce diagnostic dans l'entreprise ;
- accompagner éventuellement le début du processus de transformation.

La journée de suivi des stages d'intervention a une triple fonction :

- encadrement du travail de terrain ;
- valeur pédagogique, pour l'ensemble du groupe, de la présentation de la démarche et des avancées et difficultés rencontrées par chacun sur le terrain ;
- intégration des connaissances et retour sur des questions de cours.

**Programme indicatif des enseignements  
D.U. d'ERGONOMIE**

**Module 1**

Thème	Contenu des cours
	Présentation des enseignements
<b>Les notions de base en ergonomie</b>	Introduction : histoire et géographie de l'ergonomie Tâche et Activité Les situations de travail Variabilités et régulations dans l'activité de travail
<b>L'homme au travail</b>	Les relations santé et travail Postures et biomécanique
<b>L'intervention ergonomique</b>	Démarche générale Les résultats par secteur Les réseaux professionnels et institutionnels

**Module 2**

Thème	Contenu des cours
<b>L'homme au travail</b>	Physiologie, effort musculaire Fiabilité et erreur humaine
<b>Le fonctionnement de l'entreprise</b>	La sociologie des organisations et l'analyse stratégique L'étude du process technique (bases)
<b>L'intervention ergonomique</b>	L'analyse et la construction de la demande La construction des hypothèses Le recueil d'informations, la collecte de données

**Module 3**

Thème	Contenu des cours
<b>Les notions de base en ergonomie</b>	Les ambiances physiques de travail : audition et bruit, vision et éclairage, ambiances thermiques
<b>L'homme au travail</b>	Les maladies professionnelles et les TMS
<b>L'ergonomie et la conduite de projets</b>	La conduite de projet en santé au travail
<b>L'intervention ergonomique</b>	La proposition d'intervention Analyse de l'activité : observations et entretiens

**Module 4**

Thème	Contenu des cours
<b>Les notions de base en ergonomie</b>	Les ambiances physiques de travail
<b>L'ergonomie et la conduite de projets</b>	Les modèles de conduite de projets Les situations d'action caractéristiques
<b>L'intervention ergonomique</b>	Les outils d'analyse de l'activité

## Module 5

Thème	Contenu des cours
Le fonctionnement de l'homme au travail	Psychologie du travail Chronobiologie et travail posté
L'ergonomie et la conduite de projets	Les projets architecturaux Les projets industriels
Le fonctionnement de l'entreprise	L'organisation du travail et le travail des cadres La gestion du changement
L'intervention ergonomique	Les simulations et le travail sur plans La participation des salariés

## Module 6

Thème	Contenu des cours
Le fonctionnement de l'homme au travail	Le stress et les facteurs psychosociaux
L'ergonomie et la conduite de projets	Le positionnement de l'ergonome dans les projets La conception des postes de travail
Le fonctionnement de l'entreprise	Les relations professionnelles dans l'entreprise
L'intervention ergonomique	La construction des solutions

*Journées de Bordeaux sur la Pratique de l'Ergonomie (3 jours - 3<sup>ème</sup> semaine de mars)*

## Module 7

Thème	Contenu des cours
L'ergonomie et la conduite de projets	La conception de produits Les projets organisationnels
Le fonctionnement de l'entreprise	L'analyse des accidents du travail
L'intervention ergonomique	Les différents types de statuts et de pratiques de l'ergonome

## Module 8

Thème	Contenu des cours
Le fonctionnement de l'homme au travail	Déficiences et handicap Le vieillissement au travail
L'intervention ergonomique	Handicap et intervention ergonomique : acteurs, logiques en présence

## Examen final

## Les intervenants du Diplôme d'Ergonomie

Enseignants de l'INP	Autres enseignants	Ergonomes professionnels
K. Chassaing	A. Garrigou (IUT Bordeaux)	S. Aubert (Airbus)
B. Dugué	C. Gaudart (CREAPT-CEE)	T. Autier (consultant)
J. Petit	V. Mollo (CNAM Toulouse)	D. Baradat (ARACT)
Y. Poley	S. Volkoff (CREAPT-CEE)	B. Bibes (consultant)
		V. Chapat (consultante)
		S. Couillaud
		C. Dagot (consultante)
		D. Dubourg (consultant)
		S. Houlgate (consultant)
		O. Lhospital (CHU Bordeaux)
		L. Querelle (consultant)
		N. Riguet (Pole Emploi)