

Bulletin d'inscription et chèque
à l'ordre de : « **GREPSYT** »
à retourner avant le 15 mars
2018 à :

Philippe SARNIN
Institut de Psychologie
Université Lumière Lyon 2
5 avenue Mendès France
69676 BRON cedex

----- Bulletin d'inscription -----

NOM et Prénom :

Fonction :

Organisation :

Adresse MAIL (merci d'écrire très lisiblement) :

Participation aux frais (pauses café et buffet
de midi compris) :

Tarif normal : 60 €

Tarif solidaire : 10 € pour étudiants
et demandeurs d'emploi (*joindre impérativement un justificatif avec l'inscription*)

Contact : grepsyt@gmail.com

GREPSYT

Le GREPSYT réunit les
chercheurs en psychologie du
travail et en ergonomie de la
région Auvergne-Rhône-Alpes

Contact : grepsyt@gmail.com

**UNIVERSITÉ
LUMIÈRE
LYON 2**



Lieu de la journée :

Amphithéâtre Culturel
Université Lumière Lyon 2
5 avenue Mendès France
69500 BRON

Parking gratuit



LABORATOIRE
PERSONNALITÉ
INTER-UNIVERSITAIRE
COGNITION
DE PSYCHOLOGIE
CHANGEMENT SOCIAL



GRePS
Groupe de Recherche en Psychologie Sociale
EA 4163 - Université Lyon 2



Vendredi 5 avril 2019

Manager aujourd'hui et demain

*Regards croisés de la
psychologie et de
l'ergonomie : entre
recherche et pratique*

Amphithéâtre Culturel
Université Lumière Lyon 2
Campus de Bron

GREPSYT

PROGRAMME

MATIN

8h30 à 9h : accueil

9h à 10h : Introduction

- **Pascal UGHETTO** (Univ. Paris-Est, Marne-la-Vallée) : « *Manager l'autonomie : le travail des cadres à l'ère de l'auto-organisation* »

10h à 11h : Le management et le collectif

- **Sandrine CAROLY** (Univ. Grenoble Alpes) : « *Des marges de manœuvre qui dépendent de l'activité de l'encadrement et des collectifs de travail* »

- **Pauline CROUZAT** (Altran) : « *Management du travail en organisation matricielle : évolution structurale des collectifs* »

11h à 11h20 : Pause café

11h20 à 12h20 : De nouvelles formes de management

- **Jacqueline VACHERAND-REVEL** (Ecole Centrale de Lyon) : « *Manager à l'ère de l'entreprise numérique* »

- **Alexandre FIDANZA** (AGLF Management) : « *Innovation managériale et excellence organisationnelle* »

12h20 à 14h : Buffet-repas devant l'amphi

APRES-MIDI

14h à 15h : Des formes de management alternatives

- **Gaëtan BOURMAUD** (Univ. Paris 8) : « *Entreprise libérée, gouvernance partagée : quelques propositions pour l'action ergonomique* »

- **Vola POTINET** (Haute Savoie Habitat) : « *Vers la mise en œuvre d'une entreprise libérée : retour d'expérience* »

15h à 16h : Outils pour simuler le travail des managers

- **Elsa LANEYRIE** (Univ. Lyon 2) : « *L'usage de cartes projectives comme support à l'analyse de l'activité : le cas des chefs cuisiniers* »

- **Alain TURCHIARELLI & Hélène BIRRAUX** (CEA Grenoble) : « *Lego® Serious play® : pour ne pas esquiver la dimension subjective du projet* »

16h à 16h20 : Pause café

16h20 à 16h50 : Table-ronde sur le management de demain, avec les intervenant.e.s de la journée, animée par **Rémi KOUABENAN** (Univ. Grenoble Alpes)

16h50 à 17h : Conclusions et perspectives pour le XXIe siècle... par **Philippe SARNIN** (Univ. Lyon 2)

ARGUMENT

Dans un contexte économique en profonde transformation, de nouvelles formes d'emploi (entrepreneuriat, sous-traitance, portage salarial...) émergent et avec elles de nouvelles organisations (start-up, entreprise libérée, management RSE...) et lieux de travail (plateforme, télétravail, coworking...).

Le management alternatif s'appuie sur des formes de gouvernance mobilisant les collectifs. Le lissage des chaînes hiérarchiques par exemple, s'invite dans les entreprises. De nouveaux modes de prise de décision et de gestion des changements sont alors à l'épreuve. Ces nouvelles appréhensions du périmètre de l'entreprise impactent le travail des managers qui doivent s'ouvrir à de nouvelles manières de penser et d'agir pour préserver la santé des travailleurs. Ici, l'Homme au travail doit engager toute sa subjectivité et être acteur de son propre prescrit, en toute autonomie, interrogeant un des fondements du salariat : le lien de subordination.

La psychologie du travail et des organisations et l'ergonomie interrogent depuis plusieurs années les effets et les initiatives de ces nouveaux fonctionnements organisationnels sur les individus, les collectifs et les organisations.

À ce titre, cette journée du GREPSYT intitulée « **Manager aujourd'hui et demain** » propose à travers des témoignages de praticiens et de chercheurs d'exposer et de mettre en débat la manière : d'accompagner les nouvelles formes de management mises en œuvre, de favoriser l'innovation managériale de type collaboratif ou encore de mettre en exergue les nouveaux repères

