

# FICHE DE POSTE POUR LE RECRUTEMENT DES ENSEIGNANT.ES-CHERCHEUR.ES

Date de rédaction : 5 octobre 2018

SECTION : 16	
NUMERO EMPLOI :	PRISE DE FONCTION : 01/09/2019
PROFIL : Ergonomie du travail et des systèmes de production	
GRADE : MCF	
<b>ENSEIGNEMENT</b>	
COMPOSANTE :	Institut d'Etudes du Travail de Lyon (IETL)
URL COMPOSANTE :	<a href="http://ietl.univ-lyon2.fr/">http://ietl.univ-lyon2.fr/</a>
FILIÈRES OU DÉPARTEMENT D'ENSEIGNEMENT :	Filière d'Ergonomie
LIEU EXERCICE :	Campus Berges du Rhône
CONTACT PÉDAGOGIQUE : Nom : □ Tél. : □ E-mail :	□ Pascal Béguin □ PU Ergonomie □ 06 79 21 85 98 □ <a href="mailto:pascal.beguin@univ-lyon2.fr">pascal.beguin@univ-lyon2.fr</a>
PROFIL ENSEIGNEMENT (5 à 10 lignes) – DESCRIPTIF, NIVEAU, TYPE (CM, TD, TP ...):	<p>Les interventions et les enseignements s'effectueront sous la forme de CM, TD et TP. Les compétences attendues portent :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sur les méthodes et les techniques d'Analyse Ergonomique du Travail (méthodes descriptives, projectives et participatives) et sur les arrière-plans conceptuels mobilisés par ces méthodes et techniques. Il est attendu le développement de TP et de TD au niveau du master (M1) et d'un diplôme d'ingénieur en alternance.</li> <li>2. Sur les aspects conceptuels relatifs à la qualité du travail et à sa durabilité ; et à la prise en compte, au plan des méthodes de ces dimensions dans la conduite de projet (y compris projet de prévention) en milieux industriels. Une articulation aux problématiques relatives aux mutations des systèmes de productions sera un plus.</li> </ol> <p>Le/la collègue pourra intervenir dans les différents diplômes de la filière d'ergonomie : DU, Master – M1 et M2- et diplôme d'ingénieur ErgoDesign en alternance. Une expérience d'enseignement auprès d'étudiants de diverses origines (étudiants en formation continue, élèves ingénieurs, ...) sera appréciée.</p>

<b>JOB PROFILE</b>	The University of Lyon 2 opens a position of MCF in Ergonomics for strengthening the diploma in ergonomics within the institute of work studies of Lyon (IETL), and the UMR EVS 5600 within the team « Anthropology-Ergonomics body, work and territory » (EA-CTT, Lyon 2). The selected candidate will teach methodological and technical dimensions of Ergonomics Work Analysis for design and change. He/she will contribute to different graduate degrees, (Master Level and "ErgoDesign" engineering diploma). The research will be centered on the relationship between actual environmental concern and work sustainability, within the fields Activity theory for work analysis & Design, Human Factor & Sustained development or Organisational Design and management.
<b>RECHERCHE</b>	
LIEU EXERCICE :	UMR 5600 EVS – Equipe Ergonomie-Anthropologie Corps Travail Territoire
CONTACT RECHERCHE : <input type="checkbox"/> Nom : <input type="checkbox"/> E-mail :	Jean-Yves Toussaint <input type="checkbox"/> jean-yves.toussaint@insa-lyon.fr
URL DU LABORATOIRE :	umr5600.cnrs.fr/fr/accueil/
DESCRIPTIF DU LABORATOIRE :	L'UMR 5600 est une unité pluridisciplinaire, dont l'objet de recherche porte sur « <i>la manière dont les sociétés contemporaines ménagent, aménagent et transforment leur environnement</i> » ( <a href="https://www.ish-lyon.cnrs.fr/laboratoires/evs">https://www.ish-lyon.cnrs.fr/laboratoires/evs</a> ), y compris les environnements et milieux de production et de travail. Au sein de l'UMR, le/la collègue développera son activité de recherche au sein des ateliers 3, 4 et/ou 7, en articulation avec l'équipe « <i>Anthropologie-Ergonomie Corps Travail Territoire</i> ».
PROFIL RECHERCHE (5 à 10 lignes) : <input type="checkbox"/>	Il est attendu de l'enseignant-e/chercheur-euse qu'il-elle intègre, renforce et développe le potentiel de recherche sur des thématiques relatives à l'urbanisation, la transformation des environnements et leur anthropisation et aux impact potentiels sur les milieux et systèmes de travail. Les recherches pourront porter sur ces impacts et/ou sur l'émergence de nouvelles pratiques professionnelles voire de nouveaux métiers liées aux enjeux environnementaux (green business, métiers liés à l'urbain –BTP, logement-, système de transport, etc...), avec une prise en compte de la dimension territoriale -que ce soit à

	l'échelle de l'unité d'analyse du travail ou de la conduite de l'action en train de se faire-. Il est attendu de l'enseignant-e/chercheur-euse qu'il participe aux recherches collectives en cours, et qu'il soit en soutien aux doctorants de l'équipe « <i>Anthropologie-Ergonomie Corps Travail Territoire</i> » dont les recherches sont en interface avec le travail. Le candidat aura démontré une capacité à travailler dans des environnements scientifiques pluridisciplinaires.
<b>RESEARCH FIELDS</b>	<b>Activity theory for work analysis &amp; Design, Human Factor &amp; Sustained development, Organisational Design and management.</b>
<b>RESPONSABILITÉS ADMINISTRATIVES PÉDAGOGIQUES ENVISAGÉES :</b> <input type="checkbox"/> <b>ET</b>	Le/la collègue recrutée pourra se voir confier des responsabilités d'UE, d'année (en DU, en master ou diplôme d'ingénieur), et devra jouer un rôle important dans la mise en place et le suivi des étudiant.es de master et du diplôme d'ingénieurs en alternance (mise en place et encadrement de stages, des mémoires et/ou de PFE, suivi des alternants ou contrat de professionnalisation). Il/Elle œuvrera au développement de thématiques de recherche originales, s'impliquera dans le fonctionnement du laboratoire, et assurera un soutien aux doctorants.
<b>5 MOTS CLÉS PAR EMPLOI ET PAR SECTION CNU :</b>	Ergonomie, Travail, Analyse du Travail, durabilité, Transition professionnelle.

**L'enseignant.e recruté.e devra suivre le parcours de formations obligatoires dispensées par l'Université Lyon 2.**