



DESCARTES

MEMBRE DU
USPC
Université de Poitiers
Paris Lodron

PROFIL DE POSTE

Les fiches du Référentiel des Emplois-types de la Recherche et Supérieur (REFERENS) peuvent être utilisées comme modèle et sont consultables sur le site : <http://referens.univ-poitiers.fr/version/men/default.asp>

Intitulé du poste : Ergonome
BAP et emploi-type REFERENS

v' Résumé du poste

L'ergonome s'intéresse à l'homme « en situation » dans sa complexité ; il utilise la situation « écologique » de la tâche comme paradigme expérimental ; il s'intéresse aux performances (à l'activité en situation de travail réel) plutôt qu'aux compétences, Le but de l'ergonomie, au-delà de la production de connaissance, est l'amélioration des conditions de travail.

Définition

Prendre en compte, par l'étude des « facteurs humains » et l'approche ergonomique, les impacts des interactions homme-machine/organisation sur la personne et le collectif de travail ; Participer à la réduction des risques professionnels notamment des risques psychosociaux

✓ Missions et activités essentielles

Réalise un diagnostic approfondi et individuel sur les situations de travail identifiées :

- Analyse du poste de travail,
- Recueil les éléments relatifs au volet médical, organisationnel, environnemental...
- Étudie les missions et les activités de l'agent au sein du collectif de travail,
- Examine la mise en adéquation du poste avec les restrictions et/ou recommandations médicales.

Propose un plan d'actions en formalisant un rapport individuel :

- Concertation avec l'encadrement,
- Recherche du matériel adapté (fourniture de devis, établissement des descriptions requises de matériel),
- Organisation de période de test des matériels envisagés,
- Contribue à la recherche de solutions cohérentes faisables.

Accompagne la mise en place des solutions et évalue les transformations :

- Aide l'agent à appréhender son nouvel environnement,
- Mobilise et coordonne les ressources internes pour la mise en œuvre des solutions
- Évalue les bénéfices de l'aménagement et propose des actions correctives si nécessaires.

✓ Compétences requises

1. Savoirs techniques et procéduraux

- Mener une étude ergonomique d'un poste de travail en prenant en compte son environnement et les contraintes liées au volet médical, .
- Analyser et optimiser des processus,
- Recueillir, analyser et restituer les données
- Evaluer la pertinence des données et] ou informations,
- Identifier/ analyser des difficultés, en rechercher les causes, définir les moyens d'y pallier,
- Élaborer un plan d'aide / rapport ergonomique détaillant le contexte, les problématiques et les préconisations.

2. Savoir-être

- Esprit d'analyse et de synthèse,
- Sens des relations interpersonnelles (écoute, empathie, adaptabilité),
- Autonomie organisationnelle et capacité à évaluer sa propre pratique,
- Sens de l'organisation de la planification,
- Rigueur professionnelle, discrétion et neutralité,
- Maîtrise de l'outil informatique

3. Langues Vivantes :

- Anglais : lu, écrit et parlé serait un plus.

Formation

Master 2 Ergonomie

Connaissance de la simulation médicale est un plus

✓ Environnement et contexte de travail

Identité et fonction du supérieur hiérarchique

Mme CASSAGNE • LE MOUËL VALERIE

Composante : Services Centraux

Service ou laboratoire : DEPARTEIVENT DE SIMULATION LUMENS

Identification du service de rattachement et localisation géographique :

Lumens

CUSP

5ème et 67me étages

45, rue des Saints Pères

75006 Paris

Quotité de temps de travail mobilisée sur ce poste : 100 %

Catégorie d'emploi : (LOLF/LRU)

Personnels administratifs

MISIONS PRINCIPALES DU SERVICE ET EFFECTIF

Cofondé en 2011 avec Le Professeur Alexandre Mignon et dirigé par le Professeur Antoine Tesnière, Lumens est un laboratoire universitaire d'enseignement et de recherche multidisciplinaire, véritable pierre angulaire de la simulation en santé pour l'amélioration conjointe de la formation des professionnels et de la qualité et de la sécurité des soins.

Développé initialement au sein de l'université Paris et maintenant service partagé de l'université Sorbonne Paris Cité, Lumens développe une pédagogie innovante à fort contenu technologique, source d'amélioration perpétuelle des formations initiale, spécialisée et continue.

- Rechercher et développer des pédagogies innovantes à fort contenu technologique,
- Promouvoir l'apprentissage par la simulation,
- Créer des modules de formation adaptée aux besoins de la formation initiale, spécialisée et continue,
- Dispenser des cours de formation dans le cadre de la formation initiale, spécialisée et continue,
- Rechercher et développer des modules de formation à façon pour répondre aux besoins des industries pharmaceutiques, médicales et paramédicales,
- Promouvoir et exporter son savoir-faire et son expertise en dehors du simple cadre de l'université.

Son effectif est composé de 10 personnes ETP et d'un 1/2 ETP :

Directeur Général,

Directrice Générale Adjointe,

Directrice Médicale et chargée de Communication (1/2 ETP)

Chargée de Projet

Responsable technique,

Assistant support technique (contrat d'apprentissage)

Assistante de Direction,

Assistante Financière

Adjointe Coordinatrice de Formation

Coordinatrice de formation