

Offre de stage postdoctoral en ergonomie au Québec

L'institut de la santé des femmes et des hommes, soit l'un des treize instituts canadiens de recherche en santé, a lancé un concours en 2017 visant à évaluer la valeur ajoutée de l'intégration d'une approche prenant en compte les enjeux de sexe et de genre dans les initiatives de transfert de connaissances en santé. L'équipe GESTE (genre, équité, santé, travail et environnement) en transfert des connaissances a obtenu une subvention dans le cadre de ce concours, pour réaliser une programmation de recherche dans le domaine de la santé au travail et de la santé environnementale. L'objectif principal de notre équipe est de développer une approche, ainsi que des outils, pour soutenir les chercheuses, chercheurs et les partenaires qui souhaitent intervenir en milieu de travail ou en milieu communautaire, afin d'améliorer la santé des populations concernées, en prenant mieux en compte les enjeux de sexe et de genre (s/g).

La santé au travail est le fruit de l'interaction entre l'individu et son environnement de travail. Or, le marché du travail est encore aujourd'hui très ségrégué selon les sexes et les données statistiques démontrent que les problèmes de santé liés au travail sont différents entre les hommes et les femmes. Ce constat émerge du fait que les femmes et les hommes ne sont pas exposés aux mêmes conditions de travail et ne réagissent pas toujours de la même façon aux expositions professionnelles. De plus les rapports sociaux de genre déterminent souvent les positions hiérarchiques et fonctionnelles occupées par les hommes et les femmes au sein des organisations, ce qui peut influencer les impacts sur leur santé mentale, tout autant que sur leur santé physique.

Parmi les sous-objectifs de l'équipe GESTE, nous souhaitons développer un corpus de connaissances pour modéliser les façons d'intégrer les enjeux de sexe et de genre dans les interventions ergonomiques, afin d'améliorer leurs retombées positives tant sur le plan scientifique que social. Dans le cadre de cette initiative, l'équipe souhaite offrir une bourse d'un montant de 30,000 \$ CA¹ à un ou une candidate qui s'engage à contribuer à cet objectif.

Plus spécifiquement, le candidat ou la candidate choisi.e devra contribuer à un projet en cours qui vise l'évaluation de l'intégration des enjeux de sexe et de genre dans les interventions ergonomiques menées par des étudiant.es inscrit.es aux maîtrises professionnelles en ergonomie dans deux programmes universitaires québécois (UQAM et Université Laval). Les interventions analysées sont celles réalisées par les étudiant.es au cours de leur stage d'intégration de fin d'études dans les deux programmes. Ces étudiant.es ont reçu au préalable une formation de cinq heures sur les notions et concepts théoriques, ainsi que sur les façons d'intégrer les enjeux de s/g en intervention, à différentes étapes de la conduite de projet. L'évaluation devra comporter un volet comparatif (entre les étudiant.es qui intègrent le sexe et le genre selon des critères à définir et celles et ceux qui ne le font pas ou entre les étudiant.es des deux universités). Cette évaluation devrait permettre de faire ressortir des éléments de contexte qui favorisent ou non la prise en compte du sexe et du genre dans l'intervention ergonomique. Ce travail permettra d'établir des lignes directrices pour mieux intégrer cette dimension dans la formation des ergonomes.

Le candidat ou la candidate doit s'engager, en collaboration avec les autres co-chercheur.euses, à réaliser l'activité proposée et à rédiger un article scientifique au terme du stage postdoctoral. Le stage doit être réalisé au Québec, au sein de l'équipe GESTE.

¹ Ce montant sera accompagné d'un paiement supplémentaire d'un maximum de 22% pour payer des frais indirects (assurances, vacances, avantages sociaux) exigés par les institutions d'attache des candidat.es.

Les candidat.es pressenti.es devront envoyer leur **CV à jour**, une **copie des diplômes** antérieurs ainsi qu'une **lettre de motivation** qui explique comment il ou elle voit son implication dans l'équipe et dans le projet proposé. La lettre de motivation doit également souligner les compétences et les expériences antérieures de la personne postulante (max 3 pages).

Conditions de sélection :

- Le ou la candidat.e doit posséder un doctorat dans une discipline pertinente (ergonomie, psychologie du travail, évaluation, transfert de connaissances, etc.)
- Le ou la candidat.e doit pouvoir être éligible pour travailler ou étudier au Québec (visa d'études ou de travail, PVT, résident permanent ou citoyen canadien)
- Le ou la candidat.e s'engage à venir travailler sur le territoire du Québec pour une durée d'un an.

Veuillez envoyer vos dossier d'application à

M. Arnaud Blanchard, coordonnateur de recherche de l'équipe GESTE : geste.ppc@gmail.com

Cc : Marie Laberge, PhD (marie.laberge@umontreal.ca) et Martin Chadoin, M.Sc
(martin.chadoin@gmail.com)

Marie Laberge, PhD, Professeure agrégée
Chercheuse principale de l'équipe GESTE
Université de Montréal - Pavillon Parc
Faculté de médecine, école de réadaptation
C.P. 6128, succursale Centre-ville, Montréal (QC) H3C 3J7
Tel: (514) 343-6111 poste 17354