



---

## New SELF EXPRESS - N° 5 - 24 février 2016

---



### Congrès, colloques, séminaires, ...

## 51e Congrès de la SELF

21-23 septembre 2016, Marseille

### Ergonomie/ergonome(s) : Quelles évolutions à la croisée d'une discipline et d'un métier ?

Lieu : Palais des congrès du Pharo

Le 51ème Congrès de la SELF propose de faire le point sur l'ergonomie et le métier d'ergonome engagés dans des transformations multiples (sociales, économiques, académiques, scientifiques). Plusieurs questions sont posées et seront mises en débat :

- Quelles sont les pratiques des ergonomes ?
- En quoi le métier se transforme par rapport à la demande sociale, technique, organisationnelle ?
- L'évolution de la discipline permet-elle de satisfaire aux besoins socio-économiques actuels ou émergents ?
- Dans ce cadre, quels sont les apports de la recherche en ergonomie ?
- Comment la formation évolue-t-elle pour répondre à l'évolution du (des) métier (s) ?

Renseignements :

SELF : Société d'ergonomie de langue française

Courriels :

[sylvain.leduc@univ-amu.fr](mailto:sylvain.leduc@univ-amu.fr)

[gerard.vallery@wanadoo.fr](mailto:gerard.vallery@wanadoo.fr)

Site internet : [www.ergonomie-self.org](http://www.ergonomie-self.org)

---

## Séminaire de Paris 1

De l'Amélioration des Conditions de Travail (ACT) à la Qualité de Vie au Travail (QVT) :

quelle(s) évolution(s) des manières de voir, des manières d'agir ?

30, 31 mai et 1er juin 2016

Depuis les années 70', le travail et sa prise en charge ont beaucoup changé. Déjà, la prévention des risques d'atteintes à la santé connaît de grandes évolutions avec l'émergence des questions de souffrance au travail qui bouleverse passablement la thématique de l'amélioration des conditions de travail ; mais la thématique semble quasiment se renverser avec les courants qui ciblent les questions en termes de capacité d'agir ... Faut-il voir dans cette inflexion, un élargissement du périmètre d'intervention et un approfondissement du concept d'activité, ou plutôt un rétrécissement voire un évitement des enjeux ? A positiver aussi résolument les questions, témoigne-t-on d'un retournement optimiste des approches, ou plutôt d'euphémisation et/ou de naïveté ? Au final, de l'ACT à la QVT, dira-t-on que la centralité de l'activité de travail a progressé dans la compréhension des rapports entre santé et travail, les modes d'intervention dans les organisations, la professionnalisation des métiers impliqués dans ces démarches ? Dirait-on que la tendance générale de ces évolutions, est d'installer le travail à égalité de place parmi les différents facteurs qu'il s'agit de prendre en compte, selon une logique générale d'homogénéisation-endogénéisation des dimensions productives, ou, plutôt, d'accentuer sa singularité opposable, i.e. son caractère non ingénierisable, dans un dispositif de management en charge d'arbitrer –faire des choix, décider- entre des registres hétérogènes de la performance ?

Dans ce concert, ouvert, de possibles, quelle place l'ergonomie joue-t-elle ? Comment accompagne-t-elle les évolutions, et comment s'y retrouve-t-elle ? Quelles évolutions sont à relever dans les méthodes d'analyse du travail, les conditions d'élaboration du "diagnostic", la contribution à la prise de décision dans la conduite des interventions ? Au final, qu'est-ce que "être ergonomiste", mais aussi bien médecin/psychologue du travail ou préventeur, aujourd'hui ?

Renseignements : Mounir Kenniche

Tél. : +33 1 53 55 27 70 / e-mail : fcpsergo@univ-paris1.fr

.....

## International Symposium on work in agriculture.

Maringa State University (Paraná, Brasil) du 8 - 11 Novembre 2016

Ce symposium, qui aura lieu à Maringa State University (Paraná, Brasil) du 8 - 11 Novembre 2016 vise à rassembler une large communauté de chercheurs et de conseillers investis dans les différentes facettes de ce qui fait « travail agricole ». Avec comme fil rouge la référence à la diversité des modèles agricoles (du high tech industriel à l'agroécologie familiale). Les ateliers portent : sur les emplois et la rémunération du travail, les différents statuts de travailleurs de l'agriculture, les conditions d'exercice de l'activité agricole (forme d'organisation du travail, santé au travail, innovations et travail), l'accessibilité au métier (installation, trajectoires professionnelles, compétences...), les identités professionnelles en débat au sein du monde agricole et l'image des métiers de l'agriculture à l'extérieur. Appel à communications : deadline le 15 mars 2016.

<http://sites.uem.br/symposiumwa2016>



[Télécharger l'annonce](#)



## Offre d'emploi

### Offre d'emploi : Aract Ile de France

L'Aract Ile de France est une association paritaire en charge de projets d'amélioration des conditions de travail. Elle recrute un(e) chargé(e) de mission ayant un profil de type ingénieur et/ou ergonomiste avec expérience ou qualification (transition organisationnelle, démarche ergonomique de conception...) ainsi qu'une ouverture sur les impacts des technologies sur les organisations : sensibilisation à l'écosystème numérique et/ou aux techniques de simulation. Le poste est basé à Paris. Il nécessite quelques déplacements dans la région parisienne ainsi que sur Lyon (siège). Utilisation courante des outils informatiques bureautiques et de communication électronique. CDD de 12 mois à compter de mars 2016 évolutif en CDI. Envoyer lettre et CV : [recrutement@aractidf.org](mailto:recrutement@aractidf.org)

---

### L'INRS recrute

L'INRS (centre de Paris) recrute un ergonomiste (expert d'assistance conseil) pour intégrer l'équipe AGST (Approche Globale des Situations de Travail) au sein du département ECT (Expertise et Conseil Technique).

Vous trouverez la fiche descriptive du poste à l'adresse suivante : <http://www.inrs.fr/footer/emploi/offres-emploi.html>

Pour postuler rendez-vous sur le site de l'INRS à l'adresse suivante : [http://www.inrs.fr/recrutement/candidatures.nsf/fa\\_Candidature?OpenForm&Offre=2C0E4698722FDDCAC1257F5D00355171](http://www.inrs.fr/recrutement/candidatures.nsf/fa_Candidature?OpenForm&Offre=2C0E4698722FDDCAC1257F5D00355171)

---



## Publications

OCTARES EDITIONS : <http://www.octares.com>

LA CONSTRUCTION DE L'IDÉE DE TEMPS ARCHIVES FRANÇAISES (1876-1909)

Jean-Marc Ramos

(sous la direction de)

(ISBN 978-2-36630-048-2, 17 x 24 cm, février 2016, 406 p., 30 euros)

Une théorie générale du temps est-elle possible ? La question se pose dès la fin du XIXe siècle, particulièrement en France pour les sciences humaines et sociales. Les études sur l'idée de temps - telle est la formulation de l'époque - qui se développent avec l'apparition de nouveaux domaines de connaissances, vont mettre à mal le modèle d'un temps unique et souverain. Dès lors la psychologie et la sociologie, en se dégageant de la tutelle philosophique, rejoindront les disciplines déjà instituées pour ouvrir la voie au pluralisme temporel. Cliquez ici pour ajouter un titre ou du texte.

.....

## VARIATIONS SUR ET AUTOUR DE L'INAPTITUDE EN SANTÉ-TRAVAIL

Marion Del Sol et Franck Héas

(ISBN 978-2-36630-047-5, 15 x 21 cm, février 2016, 246 pages, 25 euros)

Le droit social tend à développer une approche conjointement individuelle et événementielle des problèmes de santé auxquels sont confrontés les salariés. L'illustration la plus significative de ce phénomène ressortit du système de santé-travail dans le cadre duquel la question de l'aptitude du salarié est centrale, pour ne pas dire omniprésente. Dans le cadre de cet ouvrage, sont apportés des éclairages sur les éléments juridiques de caractérisation de l'inaptitude mais également sur les déterminants et les pratiques de l'inaptitude par les médecins de travail. La réflexion s'enrichit d'une mise en perspective avec d'autres notions médico-légales gravitant dans le champ du droit social, spécialement les notions d'invalidité et d'incapacité permanente. Mais l'ouvrage fait également le choix de dépasser l'approche individuelle et événementielle et prend le parti de resituer la notion d'inaptitude dans l'environnement plus général du système santé-travail. L'étude se déporte alors vers des questionnements relatifs à la prévention en santé-travail. Elle conduit à porter un autre regard sur l'inaptitude pour l'inscrire dans une logique collective de prévention et à dépasser cette notion pourtant centrale en la confrontant à celle de pénibilité qui porte en germe une autre approche préventive, moins médicalisée.

Cliquez ici pour ajouter un titre ou du texte.

.....



## Consignes pour obtenir une publication de vos nouvelles dans New SELF EXPRESS

SELF EXPRESS est destiné aux membres de la SELF pour les informer rapidement de différents sujets comme des informations générales pouvant intéresser nos membres, des offres d'emploi, des congrès, colloques, symposiums, etc. et leurs appels à communication, des soutenances de thèse, des formations, enseignements, séminaires et des publications. Il est aussi entendu que des informations à caractère commercial ne seront pas reprises dans cette newsletter.

Les informations proposées pour une publication dans New SELF EXPRESS seront examinées par le responsable de la rubrique qui décidera de la prise en compte de l'information dans le

prochain numéro de SELF EXPRESS.

Pour qu'une information soit publiée dans SELF EXPRESS elle doit obligatoirement être formatée de la manière qui suit :

- 1) comporter un titre
- 2) comporter une catégorie : « Information générale » « Offre d'emploi » « Congrès, colloque, symposium, etc » « Appel à communication » « Soutenance de thèse » « Formation, enseignement » « Publication » , « Autre ».
- 3) comporter un résumé de l'information en maximum 10 lignes. Ce seront uniquement ces 10 lignes qui seront publiées dans SELF EXPRESS. Ces 10 lignes doivent être reprises dans un fichier WORD séparé à joindre dans la demande.
- 4) selon le cas, un ou plusieurs fichiers supplémentaires en format WORD ou PDF, fichiers qui seront téléchargeables par les intéressés en cliquant sur un lien figurant dans le corps du message de SELF EXPRESS.

En aucun cas une information reprise uniquement dans le corps d'un mail ne sera publiée. L'information doit être déposée dans un fichier en pièce jointe (voir points 3 et 4 ci-dessus).

Les résumés de plus de 10 lignes ne seront pas pris en compte.

Les demandes de publication peuvent être envoyées directement à [selfexpress@ergonomie-self.org](mailto:selfexpress@ergonomie-self.org) ou introduites à partir du site de la SELF.