



\*\*\*

## *New SELF EXPRESS - N° 6 - 8 mars 2017*

\*\*\*



### Informations générales

#### "Commission Histoire" de la SELF

La commission de la SELF "Histoire" poursuit ses entretiens avec ceux qui ont contribué au développement de l'ergonomie de langue française. Plusieurs entretiens réalisés sont en cours de finalisation. Parmi eux quatre nouveaux entretiens sont publiés sur le site de la SELF et peuvent être consultés :

- [Pierre Jansou](#)
- [Michel Le Tron](#)
- [Jean-Pierre Libert](#)
- [Annie Weill-Fassina](#)

\*\*\*

#### Enquête sur les moyens d'information de la SELF

Le CA de la SELF a décidé de mener une enquête auprès des membres à propos des différents moyens d'information et de communication de la SELF :

- Le bulletin de liaison de la SELF et l'annuaire
- Le lettre "new SELF EXPRESS"
- Le site de la SELF

Cette enquête a pour objectif de mieux cerner les besoins en information des membres de la SELF et repositionner si nécessaire nos différents supports (papier, électronique).

Vous trouverez dans les prochains jours un message dans votre boîte-mail vous demandant de répondre à un questionnaire en ligne en suivant un lien qui vous sera communiqué. Le questionnaire sera complété en ligne.

Nous espérons une participation active et nombreuse des membres de la SELF. Les résultats seront communiqués lors de l'Assemblée Générale qui se tiendra pendant le Congrès de la SELF à Toulouse.

Pour le CA de la SELF

René PATESSON



## Congrès, colloques, séminaires, ...

### OUVERTURE DES INSCRIPTIONS

#### COLLOQUE ASSOCIATION DES ERGONOMES D'ORSAY (ADEO)

L'ADEO organise son colloque annuel le 21 avril 2017 à EDF Lab Paris Saclay, Il aura pour thématique :

« Quand l'innovation technologique s'invite au travail : entre recherche et usage ».

L'objectif de cette journée sera de croiser les regards entre les praticiens de l'ergonomie (chercheurs, consultants ou bien doctorants) et des professionnels de l'innovation (ingénieurs, chercheurs) afin de rendre compte de ces évolutions technologiques et des relations qu'elles entretiennent avec la discipline.

Pour toutes questions, n'hésitez pas à nous contacter ou à suivre notre actualité sur internet :

Voir le site web : <https://adeo-ergonomie.org/>

Contact : [associationdesergonomesdorsay@gmail.com](mailto:associationdesergonomesdorsay@gmail.com)

---

\*\*\*

## Séminaire de Paris 1

**29 au 31 mai 2017**

**Centre Malher, au 9 rue Malher, 75004 Paris**

Le prochain Séminaire de Paris 1, organisé par le Pôle Ergonomie et Écologie humaine de l'Université de Paris 1, portera sur le thème :

#### **CONSTRUIRE L'AVENIR DE L'ERGONOMIE**

Recherche et intervention : nouvelles convergences, nouvelles tensions ; enjeux de formation en ergonomie

Voir le sujet du séminaire détaillé : cliqué [<ici>](#)

Dates : 29 au 31 mai 2017

Lieu : Centre Malher, au 9 rue Malher, 75004 Paris.

Le programme détaillé, construit autour de plusieurs tables rondes et d'exposés, laissant du temps au débat avec tous les participants, suivra dans les prochaines semaines.



## Publications



### CADRES EN DEVENIR

## Évolutions, trans-formations, socialisations, tensions

Sophie Divay (sous la direction de)

(ISBN 978-2-36630-061-1, 17 x 24 cm, 306 p., 25 euros)

#### RÉSUMÉ

Professionnels, sociologues et historiens livrent dans cet ouvrage leurs points de vue et analyses sur les cadres dits de proximité dans le service public. Ils pointent les évolutions que cette catégorie professionnelle connaît, notamment sous l'effet des logiques du privé, ou du new public management, introduites dans leurs établissements depuis plusieurs années. La figure de ces cadres a été profondément transformée, notamment par la mise en place de nouveaux dispositifs de formation et de socialisation. Ils sont au cœur de tensions parfois stimulantes, mais aussi de contradictions souvent douloureuses. Très classiquement, ils soulignent l'inconfort de leur position, située au premier niveau de la lignée hiérarchique et au plus près des agents, qualifiés ou non, par lesquels ils peuvent être perçus comme des « traîtres, passés de l'autre côté ». Leur profil institutionnellement attendu tend à se métamorphoser à travers une « déspecialisation » professionnelle favorisant moins l'encadrement par des anciens de métier que par des managers généralistes. Ils sont parfois décrédibilisés car chargés de faire accepter et appliquer des décisions sans avoir été conviés à leur élaboration, et de ce fait sans toujours y adhérer. Parce que privés d'un réel pouvoir susceptible de « faire remonter » les doléances de leurs subordonnés et de les protéger, ils sont souvent déconsidérés, mais aussi contestés lorsqu'ils tentent tout à la fois de « faire toujours plus avec moins », c'est-à-dire d'appliquer une succession de mesures restrictives en imposant parallèlement une permanente amélioration des performances ou de la qualité du service rendu. Les quatorze contributions des auteurs, majoritairement centrées sur le monde hospitalier, présentent les étapes, dynamiques et épreuves de parcours de cadres, leurs stratégies individuelles et rapport à la carrière, leur confrontation aux instances de socialisation, aux dispositions réglementaires et régulations informelles, le tout se produisant dans un environnement socioéconomique contraignant et souvent pénible, qui amène certains agents au refus de « faire carrière » et de devenir cadres, pendant que d'autres se lancent tout de même dans un processus d'ascension professionnelle.



## Consignes pour obtenir une publication dans New SELF EXPRESS

Les informations proposées pour une publication dans New SELF EXPRESS seront examinées par le responsable de la rubrique qui décidera de la prise en compte de l'information dans le prochain numéro de SELF EXPRESS.

Pour qu'une information soit publiée dans SELF EXPRESS elle doit obligatoirement être formatée de la manière qui suit :

- 1) comporter un titre
- 2) comporter une catégorie : « Information générale » « Offre d'emploi » « Congrès, colloque, symposium, etc » « Appel à communication » « Soutenance de thèse » « Formation, enseignement » « Publication » , « Autre ».
- 3) comporter un résumé de l'information en maximum 10 lignes. Ce seront uniquement ces 10 lignes qui seront publiées dans SELF EXPRESS. Ces 10 lignes doivent être reprises dans un fichier WORD séparé à joindre dans la demande.
- 4) selon le cas, un ou plusieurs fichiers supplémentaires en format WORD ou PDF, fichiers qui seront téléchargeables par les intéressés en cliquant sur un lien figurant dans le corps du message de SELF EXPRESS.

En aucun cas une information reprise uniquement dans le corps d'un mail ne sera publiée. L'information doit être déposée dans un fichier en pièce jointe (voir points 3 et 4 ci-dessus).

Les résumés de plus de 10 lignes ne seront pas pris en compte.

Les demandes de publication peuvent être envoyées directement à [selfexpress@ergonomie-self.org](mailto:selfexpress@ergonomie-self.org) ou introduites à partir du site de la SELF.

ici pour ajouter un titre ou du texte.