



New SELF EXPRESS - N°13 - 11 septembre 2017



Informations générales

Mise en ligne du bulletin de septembre 2017

Cher(e)s membres,

Nous avons le plaisir de vous annoncer la parution du bulletin SELF du mois de septembre 2017.

Vous pouvez accéder à la version électronique sur le site de la SELF, après avoir saisi vos identifiants SELF, en suivant le chemin suivant dans le menu principal : > Publications > [Archives du Bulletin](#)

Vous y retrouverez les rubriques suivantes:

- L'éditorial
- La vie de la SELF
- Le rapport d'activités et le rapport financier de 2016-2017
- Le projet d'activités et le budget prévisionnel de 2017-2018
- Les lettres de candidature pour le CA
- La lettre d'appel à candidatures pour le congrès SELF 2019

- Histoire en ergonomie: entretien avec Georges Rebiffé
- Nouvelles des associations
- Echos du conseil de FEES à Bruxelles
- Synthèse de la conférence FEBC

- Merci à tous

Nous vous en souhaitons une agréable lecture.

Justine Forrierre

Rédactrice du bulletin



Congrès, colloques, séminaires, ...

AIPTLF - XXème Congrès Appel à communication

Vous trouverez ci-joint l'appel à communication du XX° Congrès de Psychologie du travail de l'AIPTLF qui se déroulera du **9 au 12 juillet 2018** à Bordeaux.

L' appel à communication est déjà disponible ==> « [Appel à communication](#) »

Date importante : 15 octobre 2017 (Date limite pour soumission de toutes formes de propositions)

Vous constaterez que de nombreuses thématiques de soumissions peuvent intéresser les collègues Ergonomes ==> A titre d'exemples :

- Les équipes de travail : processus et fonctionnement
- Ergonomie des systèmes
- Communication et interactions professionnelles
- Régulation des relations individus/organisations
- Management des personnes et des équipes
- Emotions en contextes organisationnels
- Créativité et innovation des individus et des groupes
- Technologies et conditions de travail
- Méthodes innovantes de recueil et de traitement des données
- Méthodes : recherches, interventions et retour d'expérience
- Ethique individuelle, groupale et organisationnelle
- etc.



Publications



INTERROGER LES NOUVELLES
FORMES DE GESTION DES
RESSOURCES HUMAINES

Valérie Ganem, Emmanuelle Lafuma, Constance Perrin-Joly

(sous la direction de)

(ISBN 978-2-36630-073-4, 17 x 24 cm,
200 p., 25 euros)

■ RÉSUMÉ

La détérioration de la santé mentale et physique des travailleurs, l'augmentation des troubles musculo-squelettiques, les accidents du travail, les arrêts maladies et l'émergence d'autres phénomènes pathologiques liés au travail (dépressions professionnelles réactionnelles, suicides, ...) sont déplorés depuis la fin des années 1990 à l'unisson par de nombreux acteurs (syndicats, chercheurs, politiques, ...). En réponse à ces problématiques nouvelles ou de manière concomitante, la notion de personnalisation apparaît dans la gestion des salariés du privé et des agents du secteur public. Cette notion issue du « marketing RH » recouvre un ensemble de procédures de gestion de la main-d'œuvre (ensemble aux frontières floues) qui repose sur la prise en compte des travailleurs dans leur singularité.

Cet ouvrage regroupe donc des recherches approfondies sur différents secteurs (hôtellerie, finance, ...), différentes organisations, et analyse divers dispositifs qui relèvent de cette approche personnalisante (coaching, évaluation du travail, relation client, gestion des carrières et des hauts potentiels, télétravail, ...) promus par une variété d'acteurs (DRH, managers, ...). Que créent ces nouveaux dispositifs, quels sont leurs effets concrets (et parfois impensés) sur le travail ? Comment s'articule la gestion collective (notamment par la négociation) et l'approche individuelle ? Quel intérêt recouvre cette nouvelle orientation pour la reconnaissance de la profession RH ?

Croisant les apports scientifiques de disciplines comme le droit, la psychodynamique du travail et la sociologie d'une part, avec le point de vue éclairé de praticiens (psychologues, médecins du travail, avocats, ...), cet ouvrage collectif propose un regard nouveau sur la gestion du travail et des travailleurs.

Valérie Ganem est Maîtresse de conférences en psychologie – Unité transversale de recherche psychogénèse et psychopathologie (UTRPP) Université Paris 13.

Emmanuelle Lafuma est Maîtresse de conférences en droit – Université Paris 13.

Constance Perrin-Joly est Maîtresse de conférences en sociologie – Institut de recherche interdisciplinaire sur les enjeux sociaux (Iris) Université Paris 13 et chercheure déléguée au Centre français d'études éthiopiennes (Addis Abeba, Éthiopie).

Liste des Contributeurs :

Valérie Bousard, Pascal Braun, Caroline Datchary, Nathalie Ferré, Anne Flottes, Valérie Ganem, Emmanuelle Lafuma, Constance Perrin-Jolly, Gabriele Pinna, Rachel Saada, Laurence Servel, Hélène Smith, Laurent Taskin, Hélène Tissandier.



Consignes pour obtenir une publication dans New SELF EXPRESS

Les informations proposées pour une publication dans New SELF EXPRESS seront examinées par le responsable de la rubrique qui décidera de la prise en compte de l'information dans le prochain numéro de SELF EXPRESS.

Pour qu'une information soit publiée dans SELF EXPRESS elle doit obligatoirement être formatée de la manière qui suit :

- 1) comporter un titre
- 2) comporter une catégorie : « Information générale » « Offre d'emploi » « Congrès, colloque, symposium, etc » « Appel à communication » « Soutenance de thèse » « Formation, enseignement » « Publication » , « Autre ».
- 3) comporter un résumé de l'information en maximum 10 lignes. Ce seront uniquement ces 10 lignes qui seront publiées dans SELF EXPRESS. Ces 10 lignes doivent être reprises dans un fichier WORD séparé à joindre dans la demande.
- 4) selon le cas, un ou plusieurs fichiers supplémentaires en format WORD ou PDF, fichiers qui seront téléchargeables par les intéressés en cliquant sur un lien figurant dans le corps du message de SELF EXPRESS.

En aucun cas une information reprise uniquement dans le corps d'un mail ne sera publiée. L'information doit être déposée dans un fichier en pièce jointe (voir points 3 et 4 ci-dessus).

Les résumés de plus de 10 lignes ne seront pas pris en compte.

Les demandes de publication peuvent être envoyées directement à selfexpress@ergonomie-self.org ou introduites à partir du site de la SELF.

ici pour ajouter un titre ou du texte.