
New SELF EXPRESS - N° 14 - 13 juillet 2016



Informations générales

La plupart des entretiens menés par la Commission histoire de la SELF et publiés dans le Bulletin depuis 2000 sont dorénavant consultables sur le site en suivant l'un des deux liens ci-dessous. La suite des entretiens sera progressivement intégrée.

<https://ergonomie-self.org/vie-de-la-self/actualite-des-commissions/commission-histoires-de-lergonomie/>

<https://ergonomie-self.org/lergonomie/histoire/>



Congrès, colloques, séminaires, ...

Conférence Innovation technologique, changements organisationnels : quel enjeux pour la prévention ?

L'INRS organise une nouvelle conférence qui se tiendra du 29 au 31 mars 2017, à Nancy, France. Elle portera sur « Innovation technologique, changements organisationnels : quels enjeux pour la prévention ? »

L'objet de la conférence sera de décrypter les enjeux pour la santé-sécurité au travail de l'innovation technologique et des changements organisationnels associés dans un contexte d'intensification du travail, d'allongement de la vie active et de vieillissement de la population. Au regard de la prévention, seront abordés les changements organisationnels liés aux trois principaux types émergents d'innovations technologiques :

- Les technologies de communication permettant le transfert d'informations au niveau individuel et collectif (messagerie électronique, réseaux sociaux, plates-formes partagées, ...) dans les contextes de travail
- Les nouveaux outils d'aide à la production (robots d'assistance physique, outils numériques d'assistance technique, réalité augmentée, drones...)

- Les dispositifs informatiques de gestion de la production et des flux d'information (ERP/PGI –Enterprise Resource Planning ou Progiciel de Gestion Intégré) et de la santé/sécurité (objets connectés,...).

Date limite de soumission des résumés : 15 septembre 2016, directement sur le site de la conférence www.inrs-innovorg2017.fr



Offre d'emploi

Ecole doctorale Sciences Humaines et Sociales. Appel à candidature : thèse en ergonomie

Etude de l'acceptabilité des technologies émergentes dans l'industrie aéronautique.

[Informations.](#)

Offre de poste d'INGENIEUR D'ÉTUDES en ergonomie cognitive à l'IRBA

L'Institut de Recherche Biomédicale des Armées (IRBA) ouvre à partir du 1er novembre 2016 un POSTE D'INGÉNIEUR D'ÉTUDES, dans le domaine des Facteurs Humains (FH), au sein de l'unité Sécurité des systèmes à risques, du département ACSO (Action et cognition en situation opérationnelle).

L'ingénieur devra soutenir et participer à des projets de recherche relatifs à l'analyse FH de la gestion des risques, de la prise de décision en situation complexe et de la conception anthropocentrée de la sécurité. Ces projets sont abordés du point de vue des sciences cognitives et notamment, de l'ergonomie cognitive. L'ingénieur aura également pour tâche de gérer le matériel de recueil et de traitement des données (logiciels, ordinateurs, oculomètres, etc.).

RECEPTION des dossiers de CANDIDATURE : dès que possible et avant le 12 septembre 2016

Pour en savoir plus, [VOIR LE DOCUMENT CI-JOINT](#)

Enseignement, formation



Formation des membres de CHSCT

23, 24 et 25 janvier 2017

Cette formation est destinée aux élus de CHSCT qui souhaitent acquérir les connaissances de base pour l'exercice de leurs missions. L'animation de la formation est assurée par un enseignant-chercheur en ergonomie, possédant la qualification d'Ergonome Européen®, et spécialisé dans la formation des élus de CHSCT. Le principe est celui d'une formation-action, comportant des apports de connaissances et des apports de méthode, en lien avec le travail réalisé au sein du CHSCT. Elle trouve son prolongement dans des actions discutées et préparées en commun au cours de la formation. Des sujets spécifiques pourront être abordés en fonction des demandes des participants et des réalités des entreprises (TMS, RPS, sécurité, etc.). A l'issue de la formation, les membres de l'Équipe d'Ergonomie restent disponibles pour apporter une aide ponctuelle aux élus. Les élus de tous les secteurs d'activité de l'industrie, des services ou de la Fonction Publique sont concernés.

Contact : Johann Petit

Email : johann.petit@bordeaux-inp.fr

[Fiche d'inscription](#)

L'intervention ergonomique sur les risques psychosociaux

Depuis plus de 25 ans, l'Équipe d'Ergonomie des Systèmes Complexes de Bordeaux-INP dispense un DU d'ergonomie à destination des salariés d'entreprises privées ou publiques, occupant, ou souhaitant occuper, des fonctions en lien avec l'organisation du travail et de la production, la santé et la sécurité au travail, la prévention des risques, la gestion des ressources humaines, la qualité, mais aussi des représentants du personnel ou encore d'étudiants qui souhaitent se réorienter après une formation initiale. Les objectifs consistent à apporter des connaissances théoriques et pratiques relatives à l'homme au travail pour l'optimisation des systèmes de travail et la santé au travail, puis d'acquérir les bases de la démarche ergonomique par la mise en pratique des savoirs théoriques et méthodologiques. Les stagiaires réalisent une étude en entreprise sous la tutelle de l'équipe d'enseignants.

Contact : Bernard Fugué

Email : bernard.dugue@bordeaux-inp.fr

[Informations complémentaires](#)



Publications



HENRI PIERON
(1881-1964)

Laurent Gutierrez, Jérôme Martin et
Régis Ouvrier-Bonnaz
(sous la direction de)

(ISBN 978-2-36630-054-3, 17 x 24 cm,
juillet 2016, 284 p., 25 euros)

Henri Piéron a incarné la psychologie scientifique aussi bien en France qu'à l'étranger pendant plus d'un demi-siècle (1912-1964). Aujourd'hui, force est de constater qu'il est tombé dans une semi-clandestinité. Les travaux relativement restreints qui lui sont consacrés suffisent à s'en convaincre. Dès lors, comment expliquer ce paradoxe ?

Cet ouvrage, en revenant sur le parcours de ce « leader incontesté de l'institutionnalisation de la psychologie en France », souhaite faire la lumière sur les différentes facettes de celui qui occupa la chaire de physiologie des sensations au Collège de France durant près de trente ans (1923-1951). Au-delà de cette assise institutionnelle, les études contenues dans cet ouvrage reviennent sur l'extraordinaire activité de ce scientifique de renommée internationale dont les idées firent école dans de nombreux pays. Il est également montré comment l'intervention de Henri Piéron fut décisive dans la création et le développement de l'orientation professionnelle. Son engagement au sein des associations militantes pour une réforme démocratique de l'enseignement à laquelle il croyait résolument est également abordé en vue de mieux cerner l'originalité et l'étendue de son œuvre.

Cet ouvrage est publié sous la direction de :

Laurent Gutierrez, maître de conférences en Sciences de l'éducation à l'université de Rouen est membre du laboratoire Civiic. Ses recherches se concentrent sur l'histoire des réformes de l'enseignement en France depuis la fin du XIXe siècle.

Jérôme Martin, docteur en Histoire contemporaine de l'université de Paris 4-Panthéon Sorbonne et chercheur associé au GRESHTO - EA4231 du Centre de recherche sur le travail et le développement (CRTD) du Cnam, travaille sur l'histoire de l'orientation professionnelle et scolaire et des usages de la psychologie dans l'école.

Régis Ouvrier-Bonnaz, chercheur honoraire, coordonne les travaux du GREHSTO du Centre de recherche sur le travail et le développement (CRTD - EA4231) du Cnam. Ses travaux portent sur l'histoire conjointe du travail et de l'orientation.

Liste des contributeurs : Jean-Luc Bernaud, Glauco Ceccarelli, Philippe Chartier, Renaud Evrard, Yannick Gounden, Laurent Gutierrez, Stéphane Gumper, Michel Huteau, Alexandre Klein, Paul Lehner, Jérôme Martin, Carolina S. Bandeira de Melo, Angel C. Moreu, Serge Nicolas, Régis Ouvrier-Bonnaz, Maria Andrea Piñeda, Bernard Prot, Martine Ruchat, Marco Saraceno, Sylvain Wagnon.

Informations complémentaires



Consignes pour obtenir une publication
dans New SELF EXPRESS

Les informations proposées pour une publication dans New SELF EXPRESS seront examinées par le responsable de la rubrique qui décidera de la prise en compte de l'information dans le prochain numéro de SELF EXPRESS.

Pour qu'une information soit publiée dans SELF EXPRESS elle doit obligatoirement être formatée de la manière qui suit :

- 1) comporter un titre
- 2) comporter une catégorie : « Information générale » « Offre d'emploi » « Congrès, colloque, symposium, etc » « Appel à communication » « Soutenance de thèse » « Formation, enseignement » « Publication » , « Autre ».
- 3) comporter un résumé de l'information en maximum 10 lignes. Ce seront uniquement ces 10 lignes qui seront publiées dans SELF EXPRESS. Ces 10 lignes doivent être reprises dans un fichier WORD séparé à joindre dans la demande.
- 4) selon le cas, un ou plusieurs fichiers supplémentaires en format WORD ou PDF, fichiers qui seront téléchargeables par les intéressés en cliquant sur un lien figurant dans le corps du message de SELF EXPRESS.

En aucun cas une information reprise uniquement dans le corps d'un mail ne sera publiée. L'information doit être déposée dans un fichier en pièce jointe (voir points 3 et 4 ci-dessus).

Les résumés de plus de 10 lignes ne seront pas pris en compte.

Les demandes de publication peuvent être envoyées directement à selfexpress@ergonomie-self.org ou introduites à partir du site de la SELF.

ici pour ajouter un titre ou du texte.