



---

## *New SELF EXPRESS - N° 32 - 16 juillet 2018*

---



### Informations générales

### FEES : postes à pourvoir

La SELF recherche des candidats pour la représenter au sein de l'exécutif de FEES (la Fédération européenne des sociétés d'ergonomie)

Les postes de Président et de secrétaire Général de FEES sont à pourvoir (l'élection aura lieu au sein du Conseil de FEES le 25 Août 2018). La SELF est investie dans FEES depuis 2012 avec l'élection à ces deux postes des candidats qu'elle a proposés (Sylvain Leduc et Pascal Etienne dont les mandats arrivent à leur terme). La SELF entend continuer à s'investir dans le développement de l'ergonomie de l'activité en Europe, notamment au sein de FEES. Chacun de ces postes nécessite un investissement d'environ quelques jours au cours de l'année (dont deux réunions physiques d'une journée dans une ville européenne) des échanges par courriel ou par Skype ainsi qu'une aptitude à s'exprimer en anglais et un goût pour les échanges avec des ergonomes de culture et de compétences diverses.

Pour plus d'informations sur le contenu de ces postes, vous pouvez vous adresser à Sylvain Leduc [sylvain.leduc@gmail.com](mailto:sylvain.leduc@gmail.com) ou Pascal Etienne [pascal.etienne0@orange.fr](mailto:pascal.etienne0@orange.fr)

Les candidatures (lettre de motivation pour l'un ou l'autre de ces postes et un bref CV) sont à adresser à Véronique Poète Présidente de la SELF : [veronique.poete@ergonomie-self.org](mailto:veronique.poete@ergonomie-self.org)

---



### Publications



## SEPT ANS DE VIE PROFESSIONNELLE DES JEUNES : ENTRE OPPORTUNITÉS ET CONTRAINTES

Arnaud Dupray et Emmanuel Quenson

(sous la coordination de)

(ISBN 978-2-36630-079-6, 170 mm x 240 mm, 208 p., 23 euros)

*Le présent ouvrage, premier de la Série Céreq, rassemble des analyses portant sur les débuts de parcours professionnels des jeunes. La transition de l'école à l'emploi et les premières années d'expérience professionnelle sont, en effet, pour beaucoup de jeunes, semées d'embûches, multipliées dans un contexte de faible croissance et de pénurie d'embauches. Les débutants se retrouvent ainsi particulièrement exposés au chômage et à la précarité. Cet ouvrage montre que les difficultés rencontrées en début de vie active ne vont pas systématiquement disparaître au fil des années, mais parfois se transformer pour peser sur le salaire, la qualité des emplois occupés ou le rapport qu'entretiennent les contenus d'emplois avec la spécialité du diplôme obtenu en formation initiale. Toutefois, des opportunités de rattrapage se dessinent, par exemple via des reprises d'études diplômantes. L'originalité de ces contributions est, d'une part, de porter sur une même période traversée par la crise, les années 2004 à 2011, à partir de l'exploitation d'une source de données commune, l'enquête Génération du Céreq, et le suivi de la cohorte ayant achevé ses études en 2004. Elle est d'autre part, de mobiliser des auteurs experts des thématiques abordées.*

Malgré une ancienneté sur le marché du travail d'environ quatre ans au moment où survient la crise de 2008, la Génération 2004 en a malgré tout subi les contrecoups de manière visible avec des parcours professionnels plus chaotiques notamment, et des profils plus affectés que d'autres, à l'exemple des travailleurs à temps partiel éprouvant un accroissement de leurs contraintes horaires. Plus segmenté et fragmenté en temps de crise, le marché du travail sur lequel se présentent ces jeunes, exacerbe les inégalités comme le soulignent plusieurs chapitres : entre segments particuliers d'emplois selon le canal de recrutement mobilisé, au regard des destinées professionnelles en termes de satisfaction salariale, de stabilisation dans l'emploi, de satisfaction professionnelle... et cela, de manière variable selon le niveau d'études, le genre ou l'origine migratoire.

Ces contributions donnent ainsi à voir l'hétérogénéité de ces débuts de vie professionnelle et permettent d'éclairer quelques-unes des étapes importantes pour se frayer un chemin vers une situation d'intégration durable et soutenable dans l'emploi.

Ont contribué à cet ouvrage : Catherine Béduwé, Yaël Brinbaum, Julien Calmand, Thomas Couppié, Hélène Couprie, Guillemette De Larquier, Vanessa di Paola, Arnaud Dupray, Dominique Épiphané, Valérie Ilardi, Sabina Issehnane, Magali Jaoul-Grammare, Xavier Joutard, Philippe Lemistre, Boris Ménard, Stéphanie Moullet, Virginie Mora, Emmanuel Quenson, Géraldine Rieucau, Emmanuel Sulzer.



### Consignes pour obtenir une publication dans New SELF EXPRESS

Les informations proposées pour une publication dans New SELF EXPRESS seront examinées par le responsable de la rubrique qui décidera de la prise en compte de l'information dans le prochain numéro de SELF EXPRESS.

Pour qu'une information soit publiée dans SELF EXPRESS elle doit obligatoirement être formatée de la manière qui suit :

- 1) comporter un titre
- 2) comporter une catégorie : « Information générale » « Offre d'emploi » « Congrès, colloque, symposium, etc » « Appel à communication » « Soutenance de thèse » « Formation, enseignement » « Publication » , « Autre ».
- 3) comporter un résumé de l'information en maximum 10 lignes. Ce seront uniquement ces 10 lignes qui seront publiées dans SELF EXPRESS. Ces 10 lignes doivent être reprises dans un fichier WORD séparé à joindre dans la demande.
- 4) selon le cas, un ou plusieurs fichiers supplémentaires en format WORD ou PDF, fichiers qui seront téléchargeables par les intéressés en cliquant sur un lien figurant dans le corps du message de SELF EXPRESS.

En aucun cas une information reprise uniquement dans le corps d'un mail ne sera publiée. L'information doit être déposée dans un fichier en pièce jointe (voir points 3 et 4 ci-dessus).

Les résumés de plus de 10 lignes ne seront pas pris en compte.

Les demandes de publication peuvent être envoyées directement à [selfexpress@ergonomie-self.org](mailto:selfexpress@ergonomie-self.org) ou introduites à partir du site de la SELF.

ici pour ajouter un titre ou du texte.