

Le Travail humain a clôturé l'année 2023 avec un numéro spécial dont on trouvera le sommaire ci-dessous¹, et qui s'organise autour de deux événements marquants : le décès de Jacques Leplat qui s'est éteint en avril dernier et les 90 ans de la revue dont le premier numéro fut publié en 1933.

Ces deux événements sont l'occasion de rappeler que les sciences du travail ne peuvent être fécondes sans placer au premier plan l'analyse des situations de travail et la connaissance des milieux dans lesquels exercent les travailleurs. En cela, *Le Travail humain* est un outil précieux pour accueillir la diversité des approches et offrir une plateforme de dialogue interdisciplinaire entre toutes les sciences du travail. Jacques Leplat a largement contribué à ce dialogue, par sa capacité à articuler les contributions de la psychologie du travail, de la psychologie ergonomique et de l'ergonomie, et par son ouverture à toutes les disciplines concernées par la conception et l'évaluation des situations de travail. Il a su parler à tous et surtout, il a su être entendu de tous. En témoigne l'invitation qui lui avait été faite d'ouvrir le congrès de l'European Association of Work and Organization Psychology (EAWOP) organisé à Rouen en 1991 par C. Lemoine. En témoigne la distinction « IEA Triennial Ergonomics Development Award » qui lui a été décernée en 1994 par l'Association Internationale d'Ergonomie pour son "impact marquant sur l'ergonomie du fait d'une contribution [...] qui fait avancer de façon significative l'état de l'art d'une spécialité ergonomique existante ou ouvre un nouveau domaine de la recherche ou de l'application en ergonomie"². En témoignent enfin les liens étroits qu'il avait noués avec la communauté internationale, qui se sont traduits par des publications marquantes comme par exemple « Distributed Decision Making », ouvrage coordonné avec J. Rasmussen et B. Brehmer en 1991³.

Jacques Leplat a dirigé *Le Travail Humain* de 1967 à 1989, date à laquelle il a fait valoir ses droits à pension sans pour autant « prendre sa retraite » au sens propre du terme, puisque son engagement professionnel a perduré jusqu'aux années 2020. Certes, son apport scientifique se mesure bien au-delà de sa fonction de directeur du *Travail humain*. Mais l'homme et la revue ont cheminé de concert durant 70 ans, structurant le cadre des sciences du travail et œuvrant aux évolutions paradigmatiques de nos disciplines - psychologie ergonomique, ergonomie et psychologie du travail. Comme le révèle l'analyse des articles publiés de 1933 à 2016 dans *Le Travail humain* (Cuvillier *et al.*, 2018⁴), le focus sur « l'analyse de l'activité et des situations de travail » est finalement relativement récent, eu égard à l'histoire de notre journal. En effet, ces termes n'apparaissent que marginalement dans la période durant laquelle Jacques Leplat a dirigé la revue. Ce n'est qu'à partir de 1990 qu'ils occupent progressivement une place de plus en plus importante dans le corpus lexical des articles du *Travail humain*. Et c'est à partir de cette décennie que Jacques Leplat cimente ce cadre dans ses publications, comme l'article publié en 1993 intitulé « *L'analyse psychologique du travail : quelques jalons historiques* »⁵. Au-delà de sa qualité conceptuelle et de sa clarté rédactionnelle, cet article reste d'une exceptionnelle contemporanéité, au point que nous avons choisi de le republier dans le présent numéro. Nous y avons associé deux articles qui, tout aussi remarquablement, aideront notre communauté disciplinaire à décrypter les évolutions épistémologiques qui ont construit l'ergonomie, la psychologie ergonomique et la psychologie du travail et des organisations.

¹ Sous presse au moment de la rédaction de cet éditorial

² Tel que défini dans <https://media.journals.elsevier.com/content/files/ieaawardsnominations-17231451.pdf>

³ Rasmussen, J., Brehmer, B., & Leplat, J. (Eds.) (1991). *Distributed decision making: Cognitive models for cooperative work*. John Wiley & Sons.

⁴ Cuvillier, B., Bouzid, S., Bobillier-Chaumon, M., Laneyrie, E., Rouat, S. & Sarnin, P. (2018). Les mots du travail : analyse des thématiques de recherche publiées dans *Le Travail humain* de 1933 à 2016. *Le Travail humain*, 81, 1-34. <https://doi.org/10.3917/th.811.0001>

⁵ *Le Travail humain*, vol. 56 (3), 115-131.

L'article de Béatrice Madiot et Alain Lancry porte sur l'analyse textuelle d'entretiens menés par la commission « Histoire de l'Ergonomie » de la SELF, et, à partir des parcours des interviewés, décrit l'émergence et le développement de l'ergonomie francophone. Celui de Claude Lemoine retrace le fil historique des évolutions qu'a connues la psychologie du travail et des organisations afin de répondre aux défis sociétaux et sociotechniques.

Par son affiliation durable au cadre de l'analyse de l'activité, la revue *Le Travail humain* contribue à renforcer ce paradigme en le disséminant au-delà des sphères francophones de la recherche, notamment grâce à l'accroissement de la publication d'articles en langue anglaise. A 90 ans, la revue reste un vecteur unique pour publier des articles originaux qui se dégagent des impératifs souvent réducteurs de la « publication à tout prix » (*publish or perish*). Leur éclectisme théorique, leur variété thématique et leur diversité méthodologique enrichissent les débats entre chercheurs, que ce soit au sein de leur propre discipline ou bien entre disciplines connexes. Pour autant, *Le Travail humain* n'a jamais transigé avec son exigence de qualité, en conformité avec les standards internationaux de publication scientifique. Cette exigence, marquante depuis la fondation de la revue, est perpétuée par les équipes éditoriales – présentes et passées – dont le dévouement doit être rappelé. Mais elle ne pourrait être mise en œuvre sans le soutien indéfectible des collègues chercheuses et chercheurs qui, sollicités en tant qu'experts, mettent leurs compétences et offrent leur temps au service du *Travail humain*. *In fine*, ce sont tous les auteurs, qui, choisissant la revue pour diffuser leurs travaux, font la force et la notoriété de la revue.

Aujourd'hui 90 ans ... presque un siècle d'existence éditoriale ! Nous abordons avec détermination et enthousiasme la décennie qui nous rapproche des 100 ans du *Travail humain* et vous donnons rendez-vous pour cet extraordinaire anniversaire à venir !

Françoise Darses, directrice exécutive du Travail humain
Christine Lagabrielle, Agnès Aublet-Cuvelier et Pascal Salembier, directrices et directeur associés



SOMMAIRE DU NUMERO 86(4), 2023

HOMMAGES A JACQUES LEPLAT

PAR JEAN-MICHEL HOC, ALAIN LANCRY, JANINE ROGALSKI & ANNIE WEILL-FASSINA

L'ANALYSE PSYCHOLOGIQUE DU TRAVAIL : QUELQUES JALONS HISTORIQUES

PAR JACQUES LEPLAT - *Rédition de l'article publié en 1993, volume 56 (2/3), 115-131.*

EVOLUTIONS EN PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS

PAR CLAUDE LEMOINE

L'ERGONOMIE FRANCOPHONE ET SES PIONNIERS

PAR BÉATRICE MADIOT ET ALAIN LANCRY